Les 3 phases d'une démarche compétence
1. Définir l'ambition de l'entreprise
• Réflexion stratégique :
1. Diagnostic organisation / compétences
2. Mise en mouvement de l'entreprise
2. Construire la démarche compétence
• Structuration et lancement du projet
• Définition de la cible organisation / compétences
• Construction du système compétence :
1. Référentiels métiers
2. Règles d'évolution professionnelles
3. Système de reconnaissance
• Négociation
mai
3. Déployer la démarche compétence
• Préparation avec l'encadrement du management des compétence
• Information et débats
• Mise en place du cycle des compétences :
Evaluer
Développer
Reconnaître
• Pilotage