



D'ici à 2015, la population active sera de plus en plus âgée, les jeunes moins nombreux sur le marché du travail, les départs à la retraite massifs et plus tardifs.

L'ambition de ce guide : montrer, à partir de cas concrets, comment les entreprises peuvent rendre le travail plus largement accessible, quel que soit l'âge, sans perte de performance, en évitant l'usure professionnelle et l'exclusion. L'ouvrage propose des pistes pour concevoir de nouvelles situations de travail en misant sur l'organisation, le travail, l'aménagement des temps, la formation, la gestion des carrières...

La réussite de ces démarches repose sur l'engagement des différents acteurs de l'entreprise : direction, représentants du personnel et salariés.

De quoi s'agit-il

Le vieillissement des salariés et le marché du travail en France. Une forte diversité démographique. Des représentations et des pratiques de GRH différenciées selon l'âge. Vieillir en travaillant.

Les enjeux

Pour une gestion prévisionnelle de tous les âges. Maintenir l'efficacité et offrir des emplois de qualité. Construire des outils de diagnostic et de veille. Éviter les phénomènes d'exclusion.

Comment analyser la situation ?

Les grandes phases et les acteurs du diagnostic. Pré-diagnostic : en quoi l'entreprise est-elle concernée par la gestion des âges ?

Diagnostic : fiches méthodologiques et cas d'entreprise.

Du diagnostic à la mise en mouvement des acteurs.

La démarche d'action et ses leviers

Onze démarches menées en entreprise. Combiner plusieurs leviers dans l'entreprise.

Comment aller plus loin

Des démarches dans les régions et les bassins d'emploi. Propositions pour des dispositifs de veille.

Bibliographie

à commander
par correspondance

bon de commande

"Agir sur la gestion des âges. Pouvoir vieillir en travaillant"

Mme Mlle M.

Nom: _____

Prénom: _____

Fonction: _____

Société: _____

Activité de l'entreprise: _____

Adresse: _____

CP: _____ Ville: _____

Tél.: _____ Fax: _____

E-mail: _____

Mes centres d'intérêts: _____

- Santé et prévention des risques
- Développement des compétences et parcours professionnels
- Changement technologique et performance

A retourner à l'ANACT - Mission Relation Clientèle :
4, quai des Étroits 69321 LYON Cedex 05

"Agir sur la gestion des âges. Pouvoir vieillir en travaillant"	Qté	Prix unitaire	Montant total TTC
ISBN: 2-87880-532-1 Format: 15 x 21 cm	11 € TTC€ TTC
Participation aux frais de port et d'emballage			3,05 € TTC
TOTAL		€ TTC

Je joins à ma commande un chèque de€
à l'ordre de l'Agent Comptable de l'Anact.