



# L'emploi des seniors en Pays de la Loire : enjeux et perspectives

Une étude INSEE / DIRECCTE des Pays de la Loire  
Partenaires associés : Pôle emploi, CARIF-OREF, ARACT

DIRECCTE des Pays de la Loire – Service ESE « Etudes, Statistiques, Evaluation »  
« 8<sup>ème</sup> semaine pour la Qualité de la Vie au Travail » - ARACT des Pays de la Loire - 31/05/2011

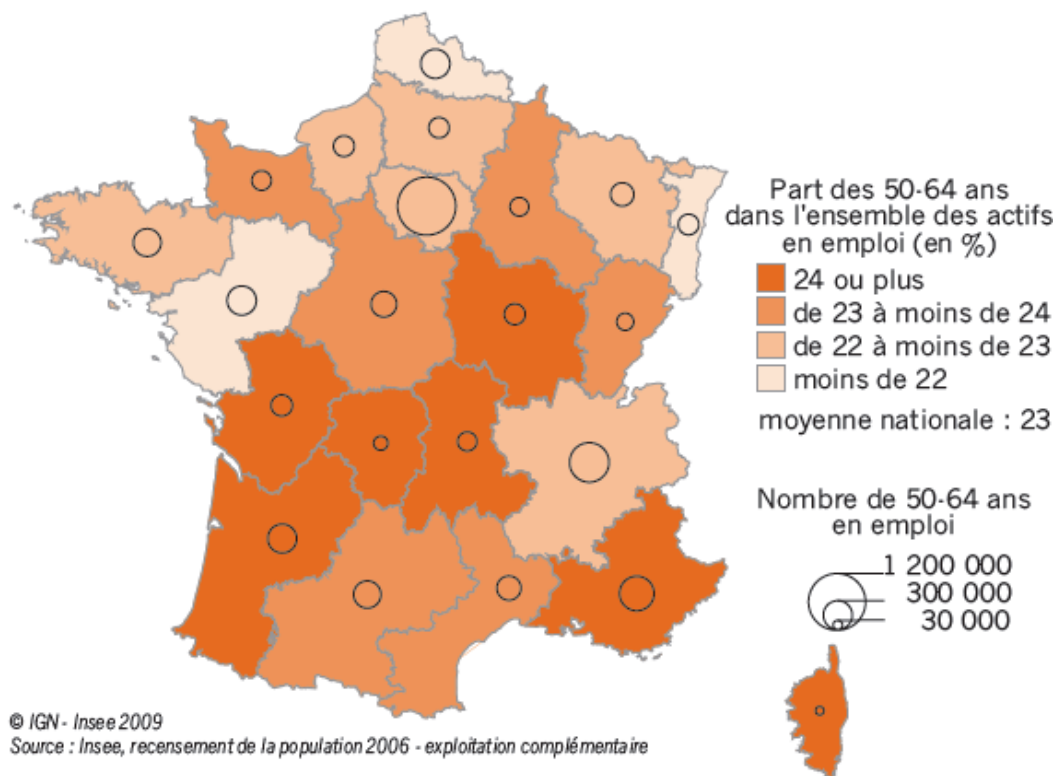
## Données de contexte :

- des départs massifs des générations issues du « baby-boom »,
  - en Pays de la Loire, 1 actif sur 3 quittera son activité professionnelle d'ici 2020 ...
- l'enjeu de l'anticipation des besoins de main d'œuvre ...
- et du maintien des seniors en emploi ...
  
- L'INSEE et la DIRECCTE ont décidé de conduire une étude afin de rendre compte de la situation des personnes de 50 ans et plus face à l'emploi et d'appréhender les perspectives résultant des départs massifs à la retraite dans les prochaines années

## Une étude structurée en 3 grandes parties

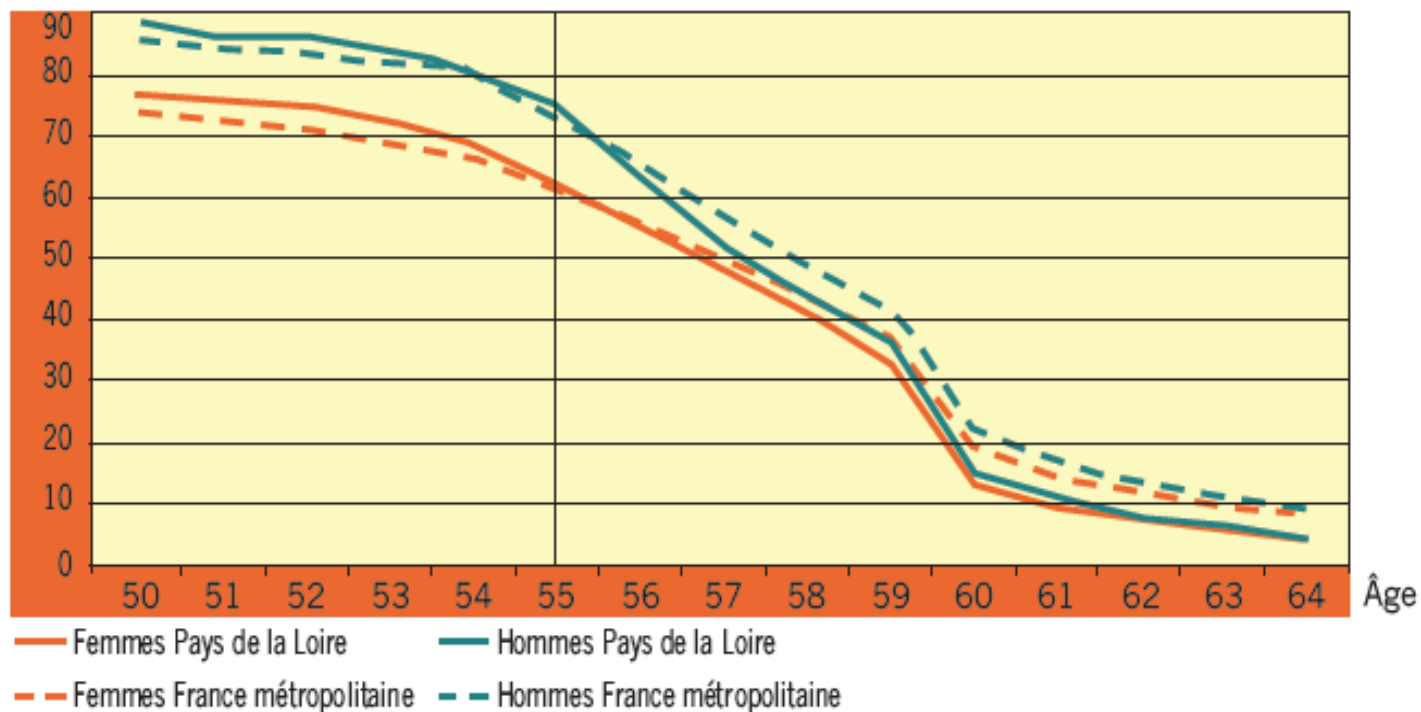
- Les seniors de 50 à 64 ans et le marché du travail en Pays de la Loire : état des lieux,
- L'ampleur et les conséquences du vieillissement de la population active à l'horizon 2020,
- Quels leviers pour le maintien des seniors en emploi ?

## Peu de seniors parmi les actifs en emploi en Pays de la Loire



## Des retraits d'activité plus précoces qu'ailleurs : 1 personne sur 2 ne travaille plus après 57 ans

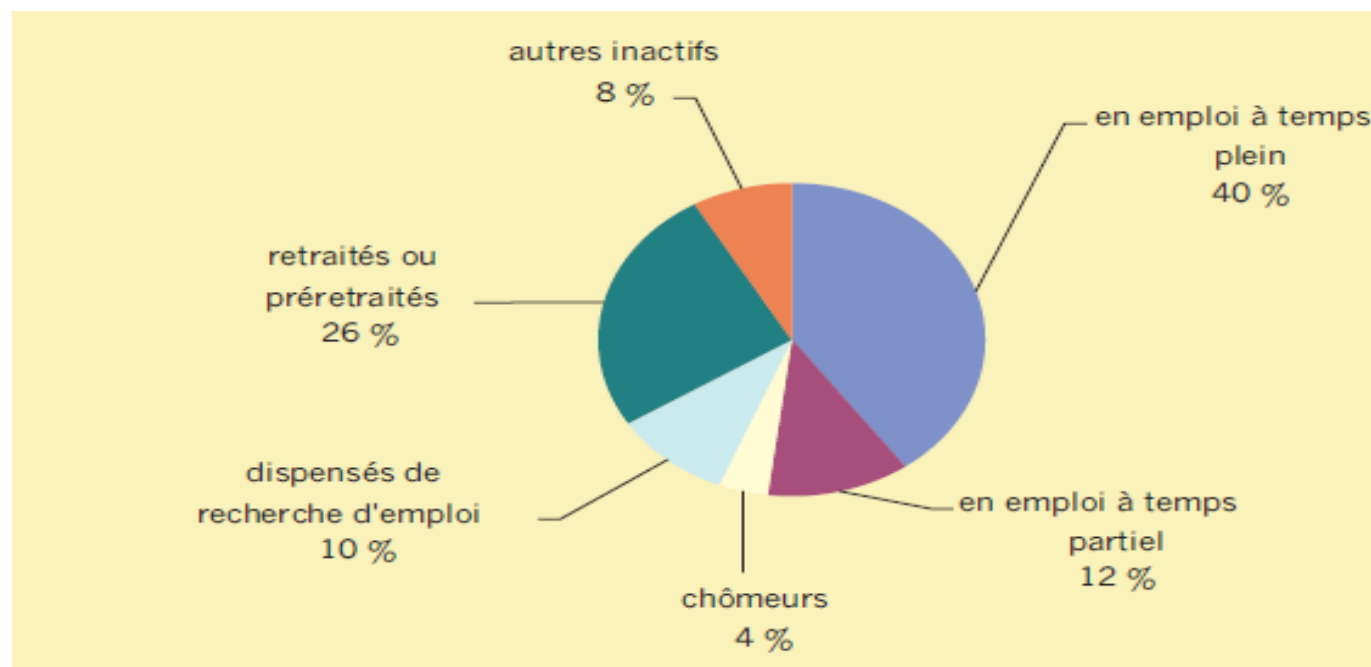
Taux d'emploi selon l'âge (%)



Source : Insee, recensement de la population 2006.

## Une baisse de l'emploi entre 55 et 59 ans

### Les personnes de 55 à 59 ans en transition entre activité et inactivité

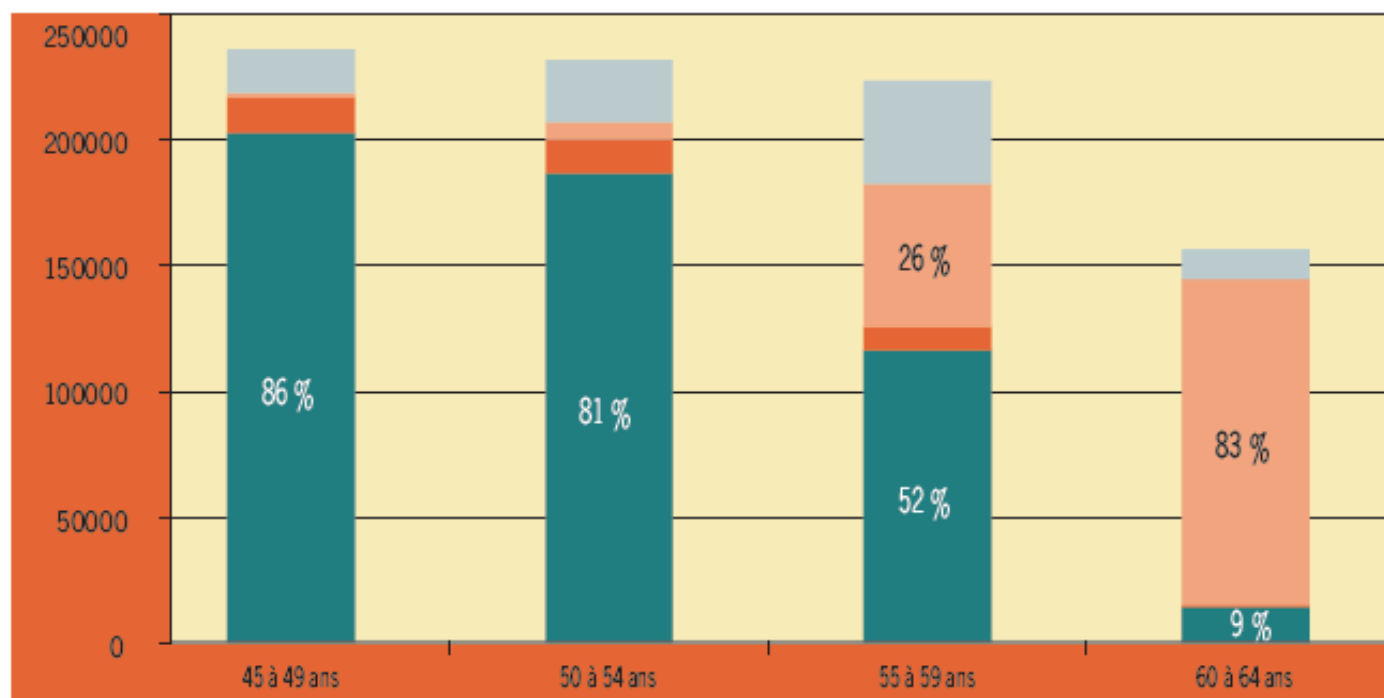


Note : les dispensés de recherche d'emploi sont considérés comme inactifs

Source : Insee, recensement de la population 2006 ; Pôle emploi.

## Des retraites pour les 60-64 ans

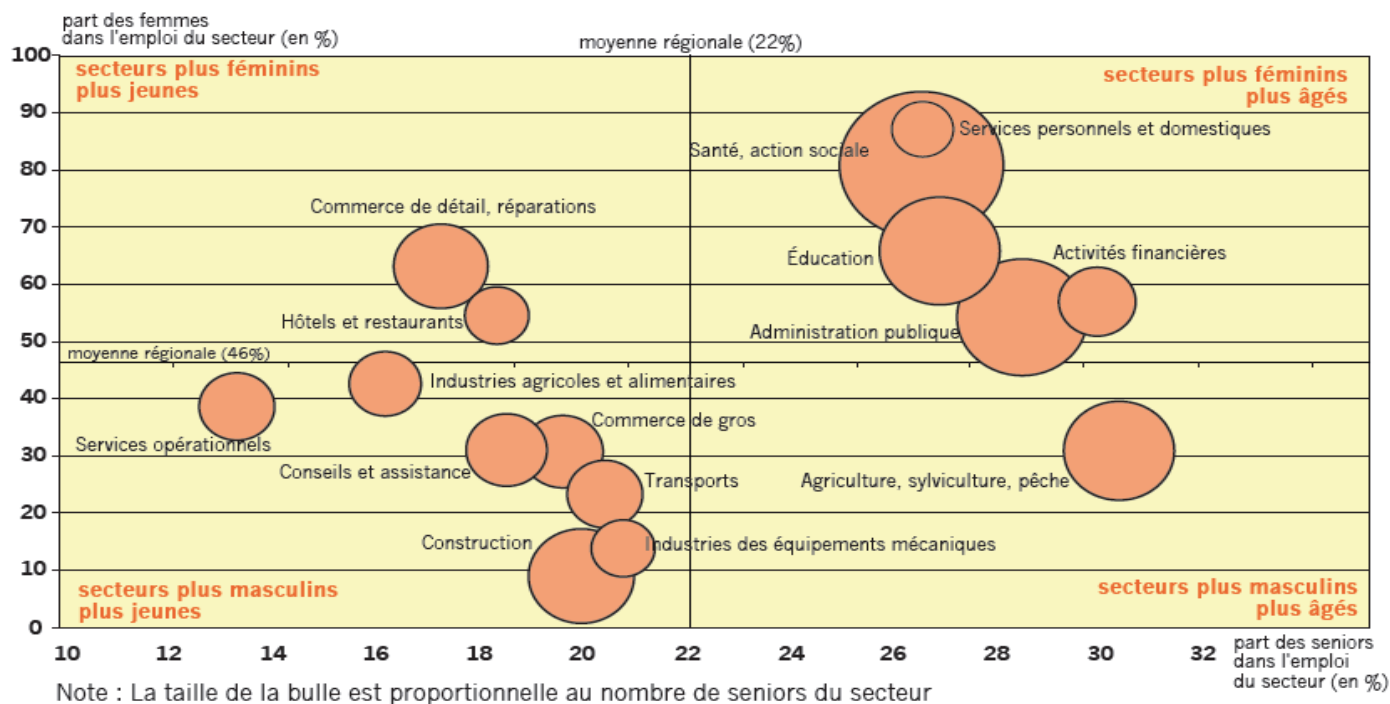
### Répartition des personnes de 45 ans et plus entre activité et inactivité



Source : Insee, recensement de la population 2006. ■ En emploi ■ Chômeurs ■ Retraités ou préretraités ■ Autres inactifs

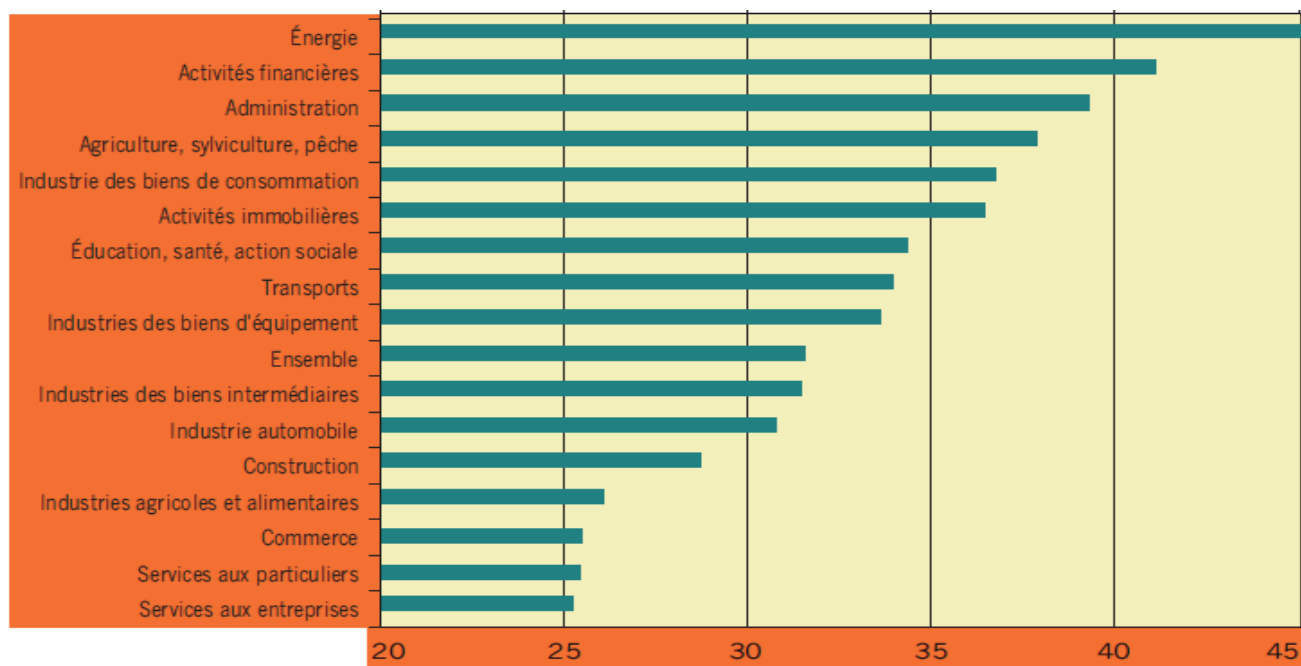
## Des seniors dans la santé, l'action sociale, l'éducation, l'administration publique

### Nombre de seniors (50-64 ans) par secteur d'activité



## 360 000 retraits d'activité en Pays de la Loire d'ici 2020 ...

De fortes disparités dans la proportion de départs en retraite selon les secteurs d'activité



Note : Le taux de retrait est la part des actifs ayant un emploi en 2005 qui ne seront plus sur le marché du travail en 2020

## ... 360 000 retraits d'activité en Pays de la Loire d'ici 2020

De fortes disparités dans la proportion de départs en retraite selon les métiers

### **Postes à pourvoir nombreux avec... de nombreux départs en retraite majoritairement masculins**

Cadres de la banque et des assurances  
OQ de la mécanique  
Conducteurs de véhicules  
OQ travaillant par enlèvement de métal  
OQ des industries de process  
OQ du bois et de l'ameublement

### **Postes à pourvoir nombreux avec ... de nombreux départs en retraite féminins**

Employés de maison  
Assistants maternels  
Aides à domicile et aides ménagères

### **Postes à pourvoir nombreux malgré des départs en retraite faibles**

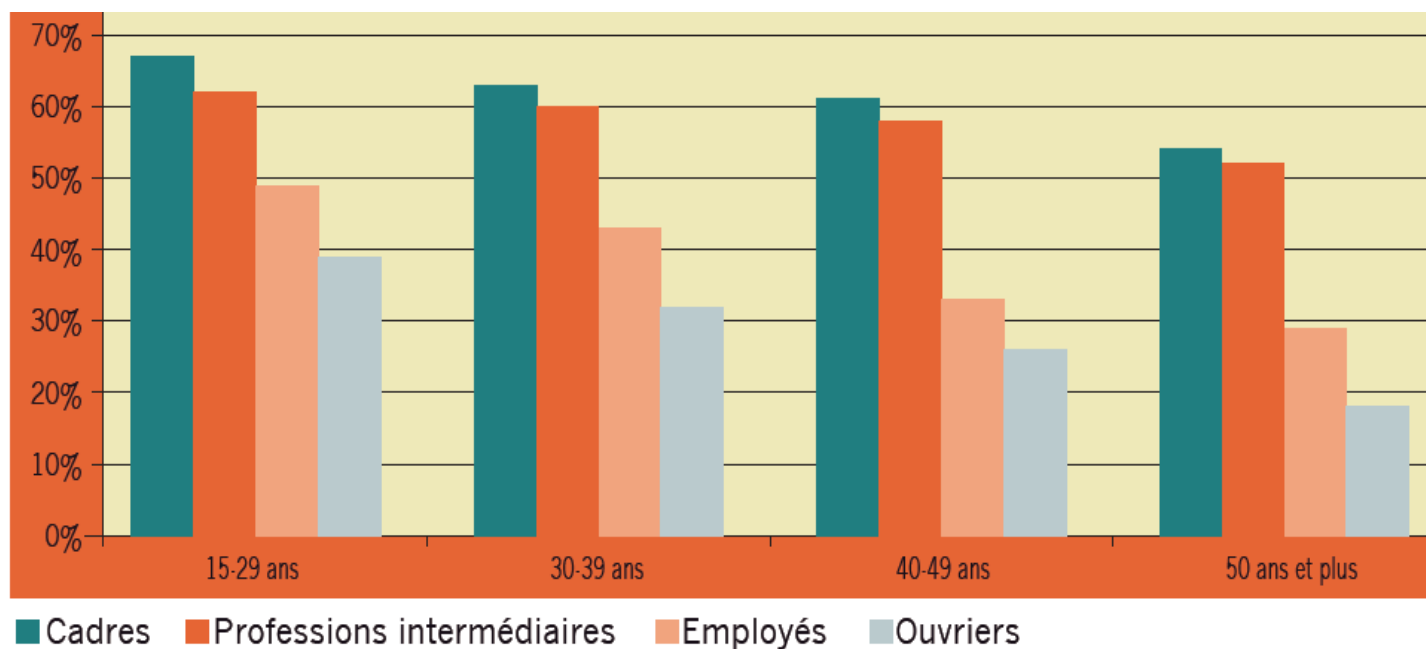
Infirmiers, Sages-femmes  
OQ du gros oeuvre du bâtiment  
Personnels d'études et de recherche  
Employés administratifs d'entreprise  
Aides-soignants  
Attachés commerciaux et représentants  
ONQ de la manutention  
Techniciens de l'informatique  
Ingénieurs de l'informatique

**L'enjeu des prochaines années est double :  
anticiper et accompagner le renouvellement des postes,  
maintenir les seniors en emploi dans de bonnes conditions**

- Un plan national d'action concerté pour l'emploi des seniors pour :
  - faire évoluer les représentations socio- culturelles,
  - favoriser le maintien dans l'emploi des seniors,
  - favoriser le retour à l'emploi des seniors,
  - aménager les fins de carrière.

## Le taux d'accès à la formation professionnelle continue diminue avec l'âge ...

Taux d'accès à la formation professionnelle selon l'âge et la catégorie socioprofessionnelle (France)



Champ : salariés des secteurs public et privé.

Source : Centre d'études et de recherche sur les qualifications, enquête Formation continue 2006.

## ... des salariés seniors peu demandeurs de formation

Salariés déclarant des besoins de formation « très ou assez importants » par âge et csp

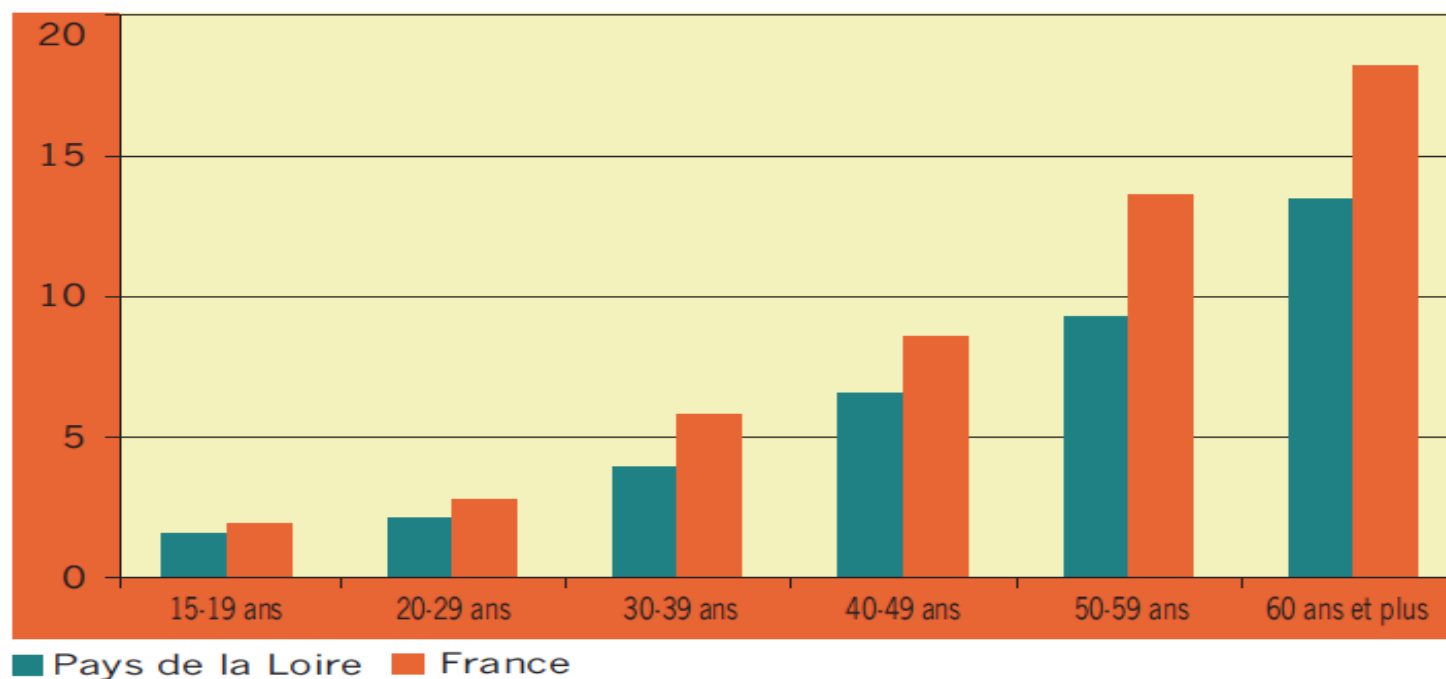


Champ : salariés des secteurs public et privé.

Source : Centre d'études et de recherche sur les qualifications, enquête Formation continue 2006.

## Moins d'accidents du travail chez les seniors ... mais des séquelles souvent plus graves

Part des accidents du travail avec incapacité permanente partielle (en %)



Source : Caisse nationale d'assurance maladie des travailleurs salariés 2007 ; traitement Dares et Direccte.

## Ce qu'il faut retenir

- 57 ans : âge à partir duquel plus d'une personne sur deux ne travaille plus en Pays de la Loire,
  - L'industrie de main-d'œuvre, le faible niveau de qualification, les carrières précoces et les mesures d'âges (préretraites notamment) concourent à des cessations d'activité précoces,
- Chaque année 36 000 actifs quitteront le monde du travail d'ici 2020 en Pays de la Loire,
- En 2020, 1 actif sur 4 sera un senior (contre 1 sur 5 en 2005),
  - Ouvriers qualifiés et métiers des services à la personne parmi les plus concernés par le renouvellement de leurs effectifs.

**→ Agir sur les conditions de travail : un levier pour maintenir en emploi les seniors aujourd'hui, un moyen pour permettre à tous de travailler plus longtemps demain**



# Merci de votre attention

**DIRECCTE des Pays de la Loire – Service ESE « Etudes, Statistiques, Evaluation »**

**« 8<sup>ème</sup> semaine pour la Qualité de la Vie au Travail » - ARACT des Pays de la Loire - 31/05/2011**