



**Allongement de la vie professionnelle  
Les conditions de travail :  
un levier d'action**

**Accords et plans seniors : initiatives d'entreprises**


7 juin 2011, Maison des entreprises. Angers



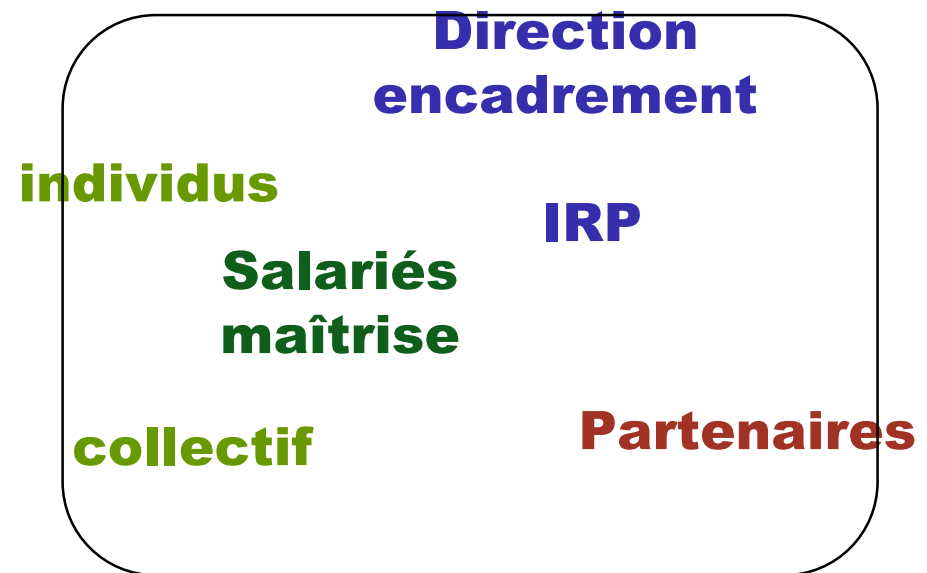
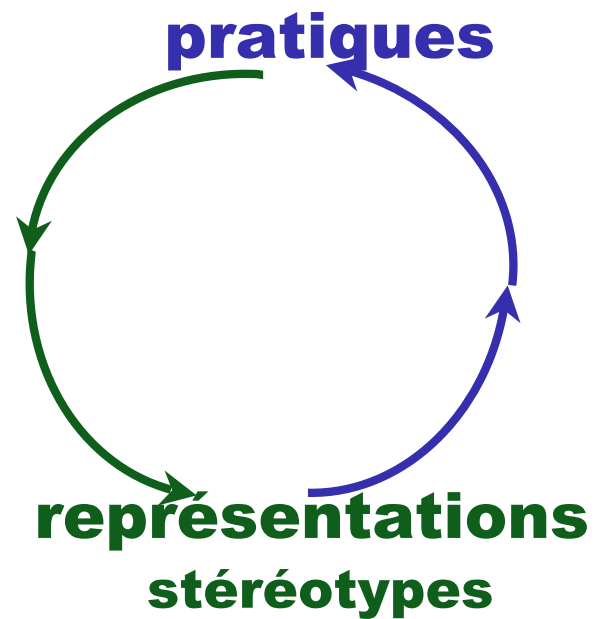
# Quelques éléments de problématique

# Contexte :

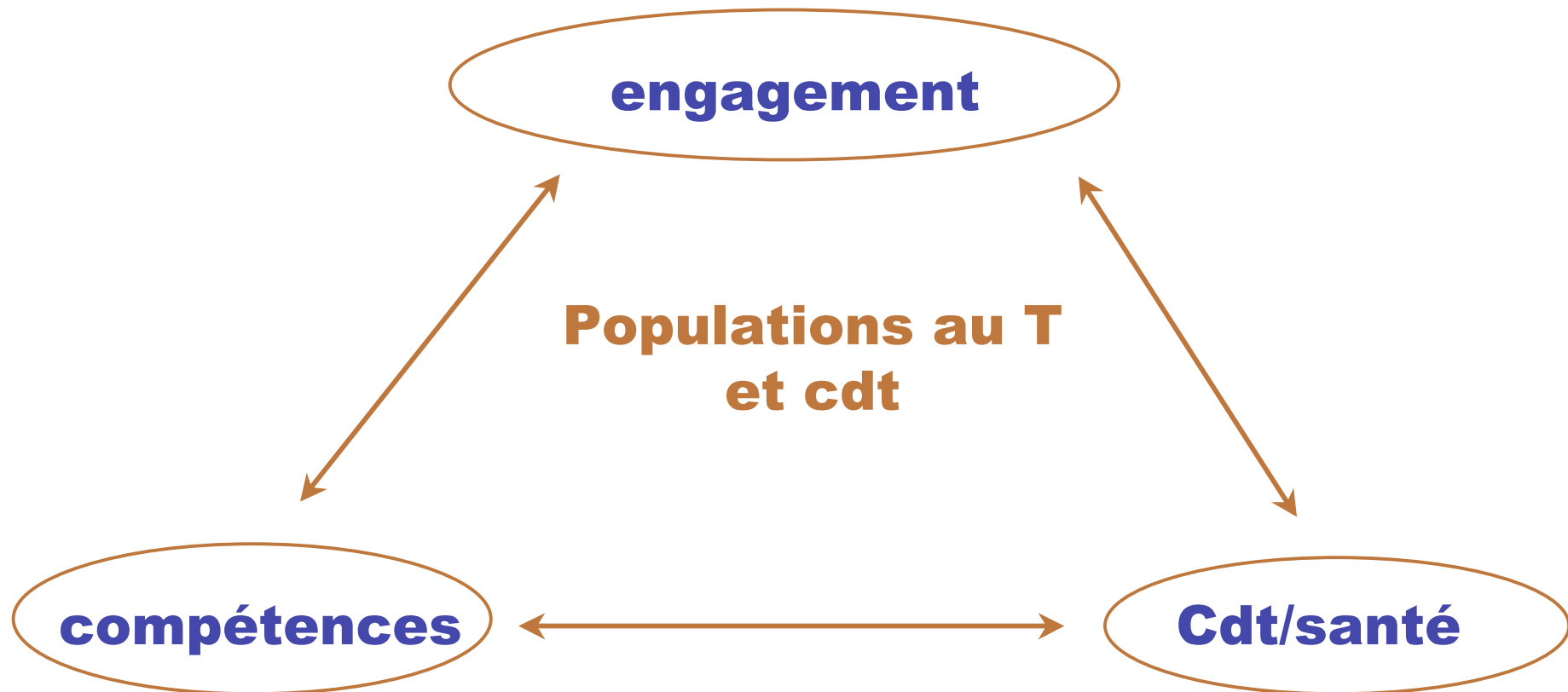
## du vieillissement de la population à l'Allongement de la VP: un changement qui s'accélère

- **1ère fois** en démographie du travail le **remplacement des générations devient négatifs** (jeunes entrant/départ en retraite) 
  - **Tensions** sur le marché de l'emploi, territoires, secteurs d'activité, métiers... entreprises
  - Glissement insensible des politiques publiques de la pression sur le **taux d'emploi des seniors vers l'allongement de la VP** : 2001 Stockholm, 2006 PAC senior, LFSS 2009 et réforme des retraites 2010
- **L'allongement de la vie professionnelle** concerne bien évidemment les seniors, mais peut-être et avant **toutes les populations** (de façon différente) : âgés, moins âgés, jeunes... hommes, femmes...

# Pratiques et représentations... l'œuf ou la poule ?

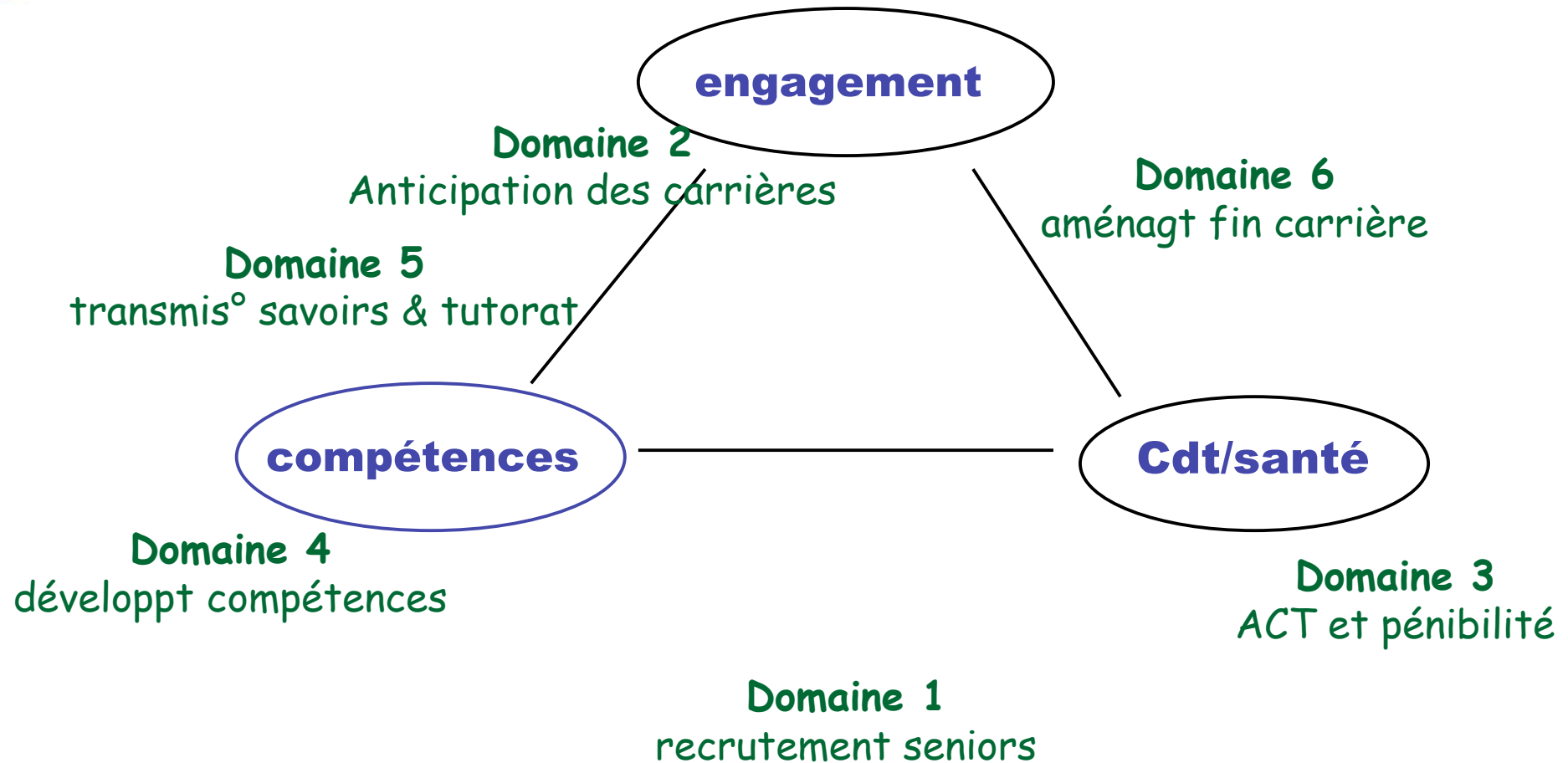


# Populations au travail dans la durée : 3 points clés



# Logiques des domaines d'action

Prévenir l'allongement VP



Agir sur taux d'emploi senior

# Contexte sur la question des âges ?

Exemple : le taux de remplacement (entrants / sortants) ...

