



Allongement de la vie professionnelle

Les conditions de travail :

un levier d'action

qu'en pensent les salariés et entreprises ?

31 mai 2011 CCO Nantes


Patrick Chaillot - ARACT PdL



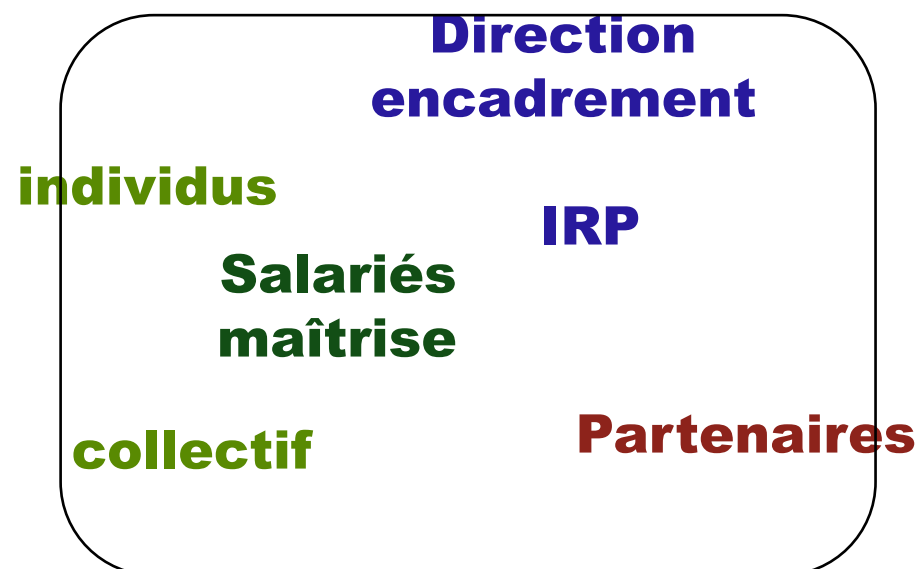
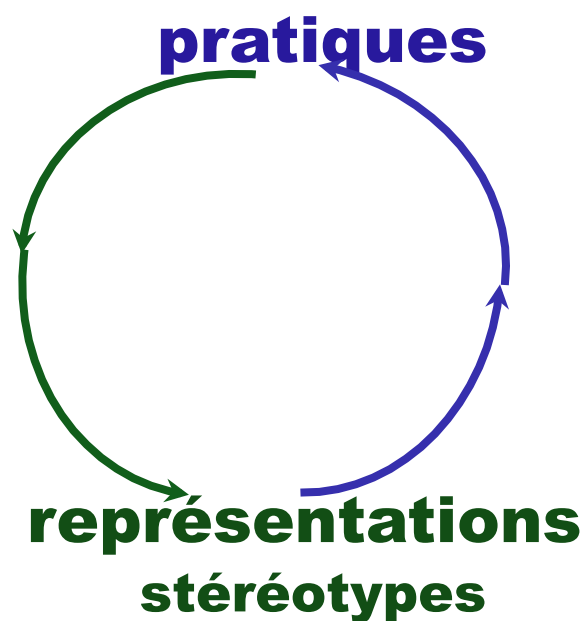
Quelques éléments de problématique

Contexte :

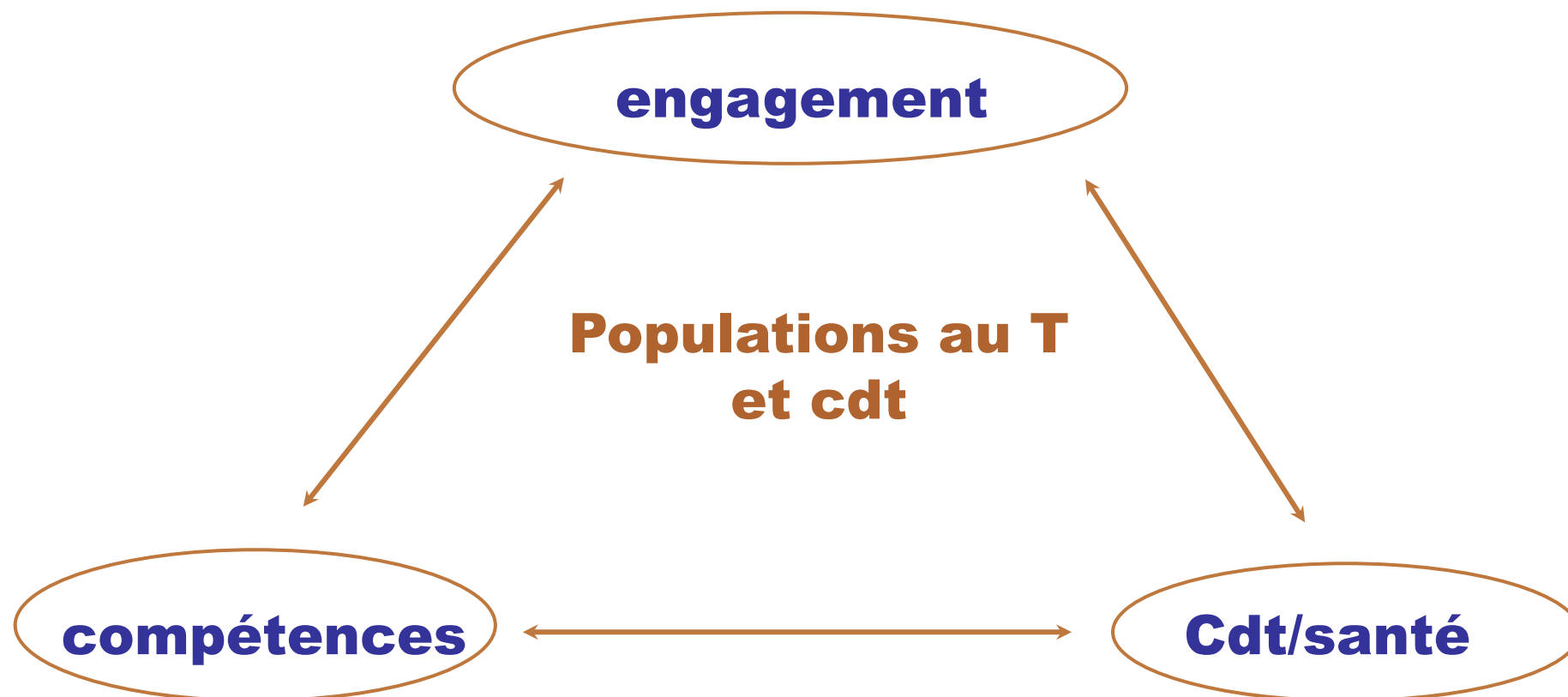
du vieillissement de la population à l'Allongement de la VP: un changement qui s'accélère

- **1ère fois** en démographie du travail le **remplacement des générations devient négatifs** (jeunes entrant/départ en retraite) 
 - **Tensions** sur le marché de l'emploi, territoires, secteurs d'activité, métiers... entreprises
 - Glissement insensible des politiques publiques de la pression sur le **taux d'emploi des seniors vers l'allongement de la VP** : 2001 Stockholm, 2006 PAC senior, LFSS 2009 et réforme des retraites 2010
- **L'allongement de la vie professionnelle** concerne bien évidemment les seniors, mais peut-être et avant **toutes les populations** (de façon différente) : âgés, moins âgés, jeunes... hommes, femmes...

Pratiques et représentations... l'œuf ou la poule ?

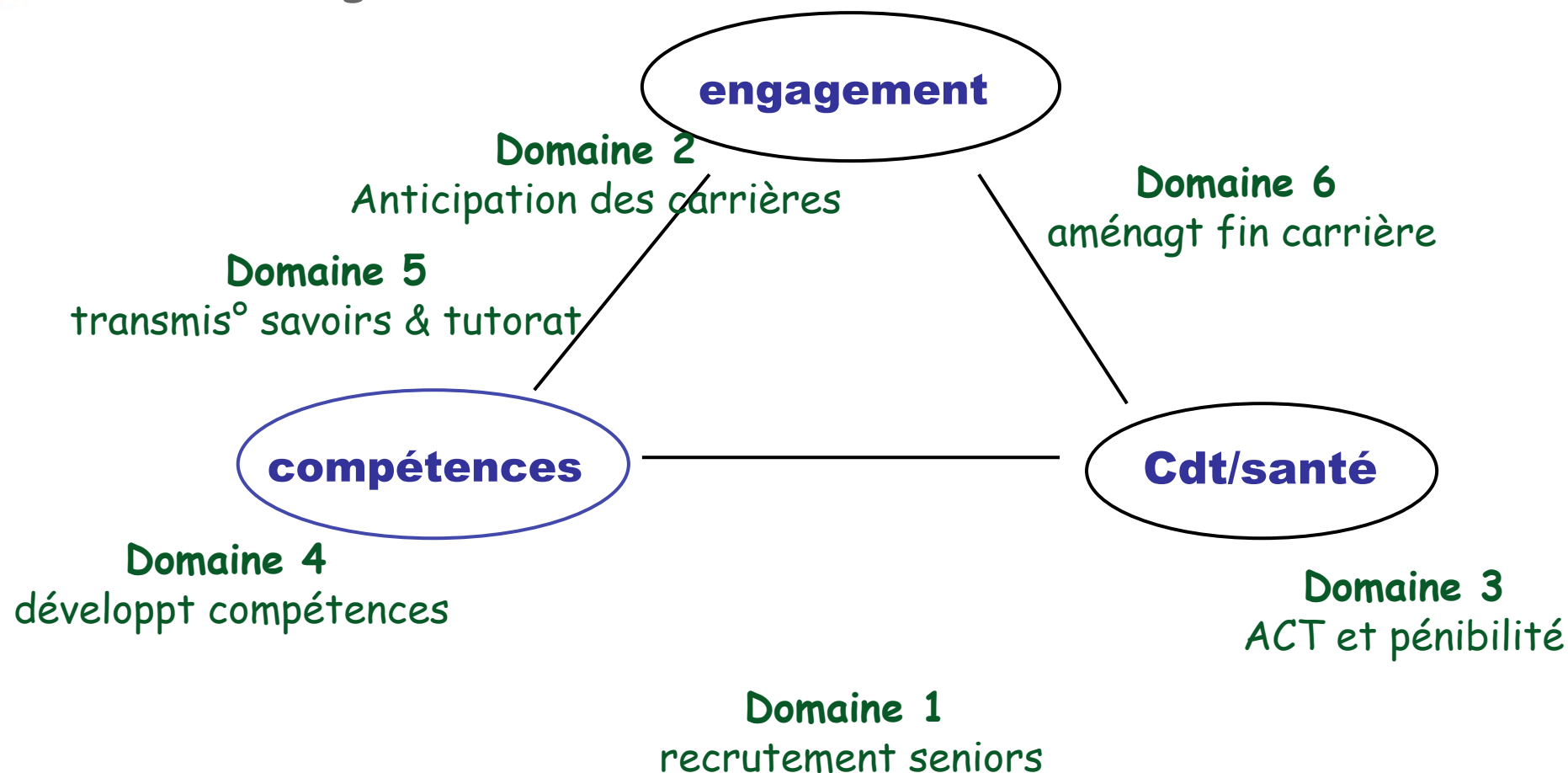


Populations au travail dans la durée : 3 points clés



Logiques des domaines d'action

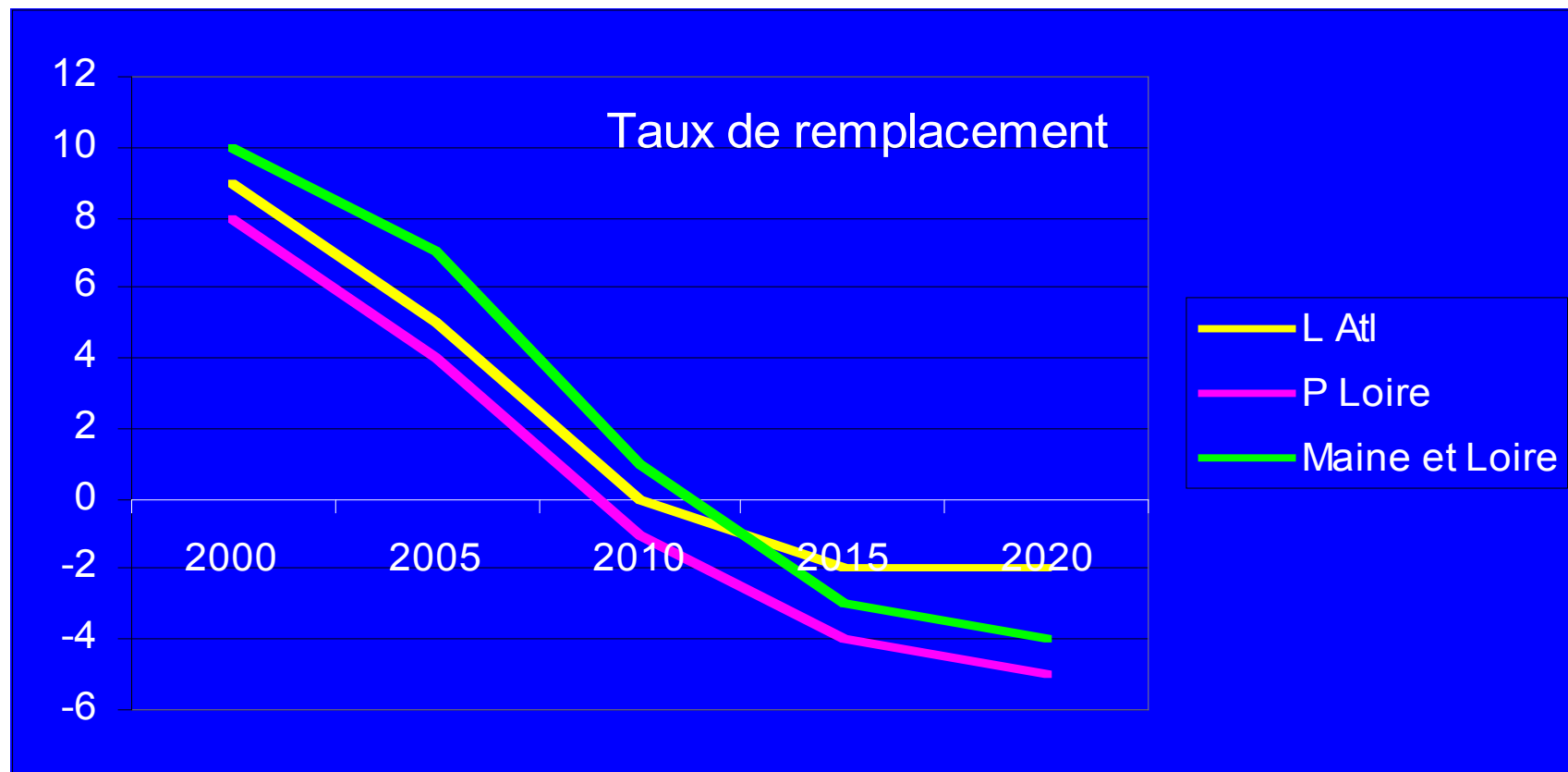
Prévenir l'allongement VP



Agir sur taux d'emploi senior

Contexte sur la question des âges ?

Exemple : le taux de remplacement (entrants / sortants) ...



Typologie d'actions

OPCA,
orga pro
Chambres consul
Consultant RH
Services Etat...

