

18 mois après le lancement du club d'entreprises pour la prévention des TMS, le moment semble propice pour faire un premier point d'étape :

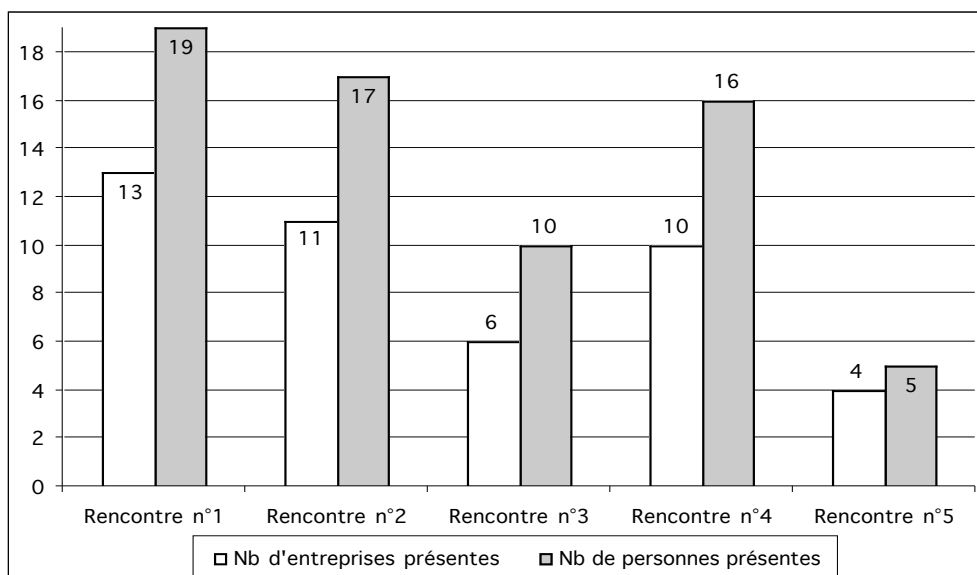
- D'abord parce que peu d'entreprises étaient présentes lors de notre dernière rencontre (10/02/05). L'explication est probablement liée aux contextes des entreprises (haute saison, contrainte de production...), mais d'autres raisons peuvent contribuer à une moindre mobilisation (par exemple les retards de compte-rendu...).
- **Ensuite parce que notre objectif est d'ajuster le contenu des rencontres à vos attentes et à vos besoins, d'identifier d'autres points critiques sur les quelques mois de fonctionnement, et que pour cela nous avons besoin de votre point de vue...**

Cependant, votre participation est plutôt satisfaisante si l'on observe l'assiduité sur la période des 18 mois (et que l'on compare aux autres clubs régionaux)

Quelques chiffres :

- Le club est constitué de 14 entreprises (13 ont participé aux rencontres).
- 5 rencontres en 18 mois.
- Thèmes abordés :

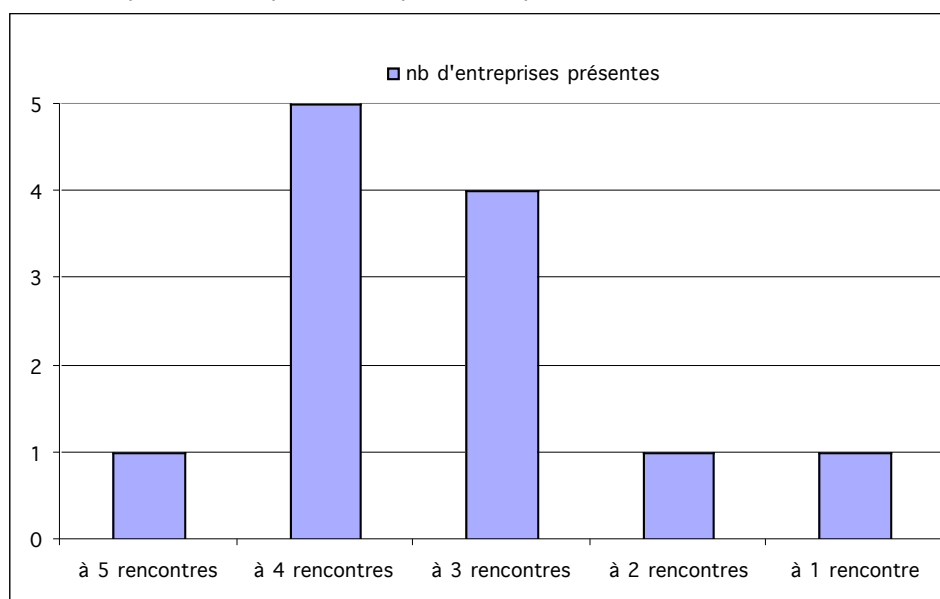
Rencontre n°1	Présentation des entreprises
Rencontre n°2	Présentation des entreprises + apports sur TMS
Rencontre n°3	Approche des coûts des TMS
Rencontre n°4	Saunier Duval :
Rencontre n°5	Rythmes biologiques et de travail. Rotation /polyvalence.



- 34 personnes ont participé à au moins une rencontre. De 1 à 4 personnes pour représenter une entreprise, avec les profils suivants :
 - RH (Direction/Responsabilité) : 9 personnes (9 entreprises)
 - Resp. Unité/ production/ fabrication/ industriel : 6 personnes (5 entreprises)
 - Resp. Sécurité/ QSE/ Santé travail : 6 personnes (6 entreprises)
 - Direction (PDG, site) : 3 personnes (2 entreprises)

- Autres fonctions présentes : Resp. Méthodes, infirmier.

- En moyenne 9 entreprises et 13 personnes présentes par rencontre.



Comparaison avec les autres clubs du réseau des ARACTs :

- 10 à 14 membres au total, mais un peu moins (9 à 13 compte tenu des abandons) ;
- 4 à 11 membres présents, en moyenne 7 à 9 ;
- 50 % des entreprises viennent ± à toutes les réunions, 2 ou 3 jamais et le reste plutôt 1 fois sur 2 ;
- les secteurs les plus représentés sont l'agroalimentaire, la mécanique/ équipementiers auto, l'électroménager/ matériel électrique, la santé/ parfumerie ;
- les fonctions des participants sont variées (DG, RH, sécurité, infirmière, méthodes, production...)

Propositions

- En plus du thème présenté par l'entreprise d'accueil, présenter un ou deux cas construits par d'autres entreprises du club. Il peut s'agir d'exemples sur le même thème ou sur d'autres thèmes.
- Définir à l'avance pour les 2 ou 3 rencontres à venir les entreprises qui nous accueilleront et les thèmes.

Rappel des thèmes choisis

- la participation des salariés aux améliorations (résistances...implication, groupes participatifs...)
- l'intégration des exigences ergonomiques à la conception / relations avec les donneurs d'ordre
- les rythmes de travail, les prises d'avances sur la production (accélération...), polyvalence/rotation
- les relations avec les médecins du travail et les services de médecine du travail
- les choix d'organisation du travail, les standards et Taylor
- les postes « doux »
- les partenaires sociaux (implication, partenariats, freins...)
- la formation : à propos des TMS, des opérateurs de production...
- âges / intérim / CDD / anticipation
- les facteurs psychosociaux
- les grilles d'analyse et de cotation
- automatisation / process
- les indicateurs (absentéisme, sur TMS ...)