



# **Allongement de la vie professionnelle Les conditions de travail : un levier d'action**

Formation/sensibilisation consultants usure/  
pénibilité/RPS ?

13 septembre 2011 ARACT PdL


Patrick Chaillot

# Déroulement et ...

- **Tour de table** : , représentations sur pénibilité, expérience (**questions**), attentes
- **Allongement de la vie professionnelle** : contexte, problématique, données, idées clés pour agir...
- **Cadre réglementaire**
- **Logiques** d'action et postures
- **Pénibilité**, comment l'aborder sous un angle de **prévention** ?
- Quelques repères sur **l'Homme au travail**
- **Cas** pour illustrer
- Synthèse en groupe

## ... prise de contact

- Post it : questions
  - la pénibilité c'est quoi pour vous ?
  - Est-ce possible d'agir pour prévenir et comment ?
- Tour de table :
  - présentation
  - Votre expérience ?
    - ✓ Quelle expérience sur **pénibilité/usure/RPS** ?
    - ✓ Quelle expérience dans le cadre de **plans et accords seniors** ?
    - ✓ Quelle expérience sur **égalité prof/population** ?
    - ✓ Quelle expérience tout court sur **RH/santé et Cdt** ?



Contexte, problématique,  
données, idées clés...

# Contexte et problématique : peut-être un marché du conseil en évolution ?

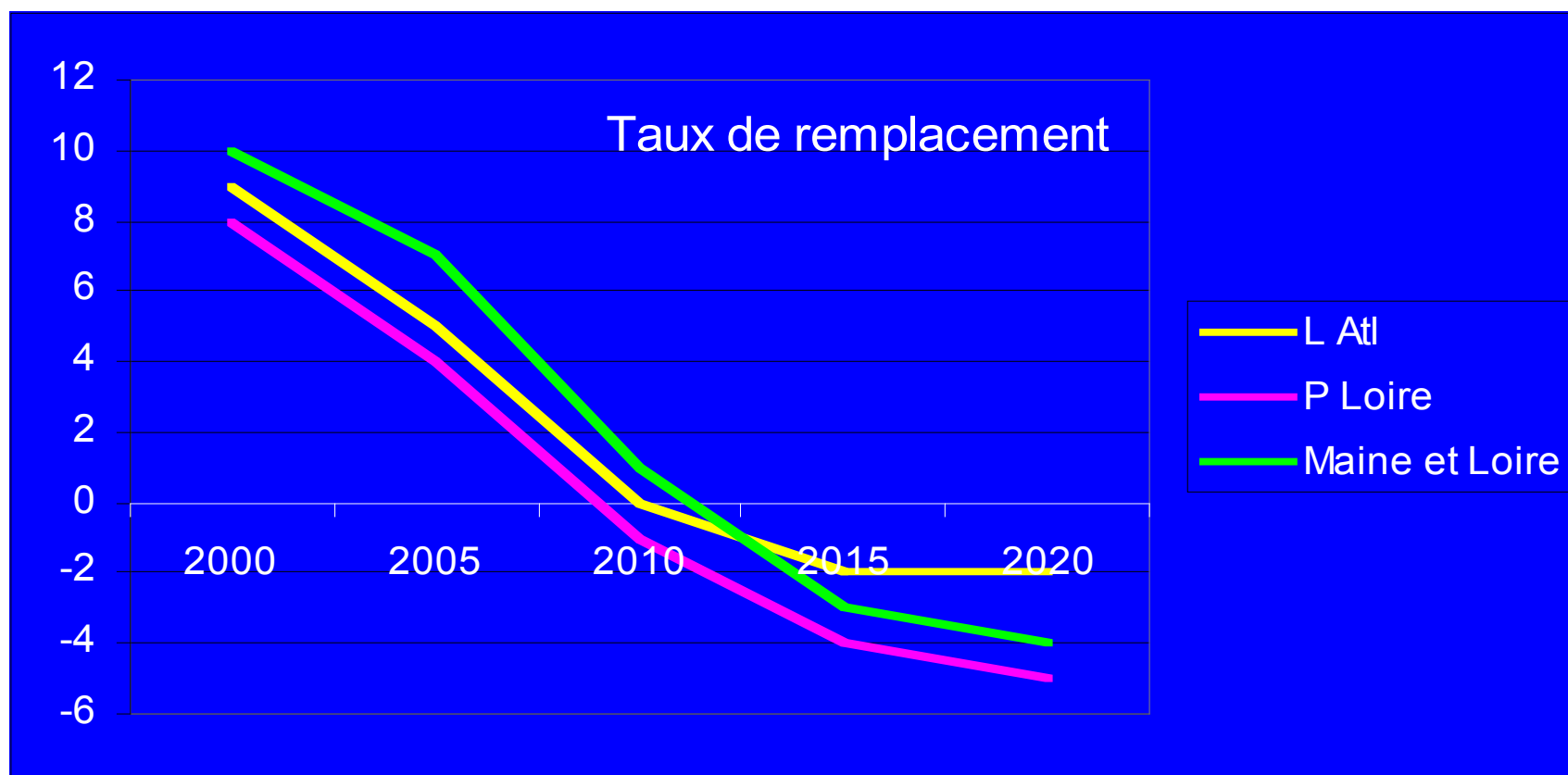
- D'une problématique éclairée par la démographie et l'évolution des politiques publiques (contexte)...
- ... à la création d'un marché (conseil) d'appui aux entreprises autre que sur la dimension juridique ou curatif (individuel -petit bout de la lorgnette)
- Les enjeux à poser ou comprendre, un levier d'action :  
« les populations et conditions de travail »

# Contexte (1/2 démographique) : du vieillissement (seniors) à l'Allongement de la VP: un changement qui s'accélère

- **1ère fois** en démographie du travail le **remplacement des générations devient négatifs** (jeunes entrant/départ en retraite)
  - **Tensions** sur le marché de l'emploi, territoires, secteurs d'activité, métiers... entreprises...
  - au sein des entreprises bombes à retardement

# Contexte sur la question des âges ?

Exemple : le taux de remplacement (entrants / sortants) ...



# Contexte (1/3 démographique) : du vieillissement (seniors) à l'Allongement de la VP: un changement qui s'accélère

- **1ère fois** en démographie du travail le **remplacement des générations devient négatifs** (jeunes entrant/départ en retraite)
  - **Tensions** sur le marché de l'emploi, territoires, secteurs d'activité, métiers... entreprises...
  - au sein des entreprises bombes à retardement
- Une **étude prospective régionale** qui met en relief un retrait de 360000 seniors sur les **10 ans** à venir
  - **Contrastée suivant les secteurs**

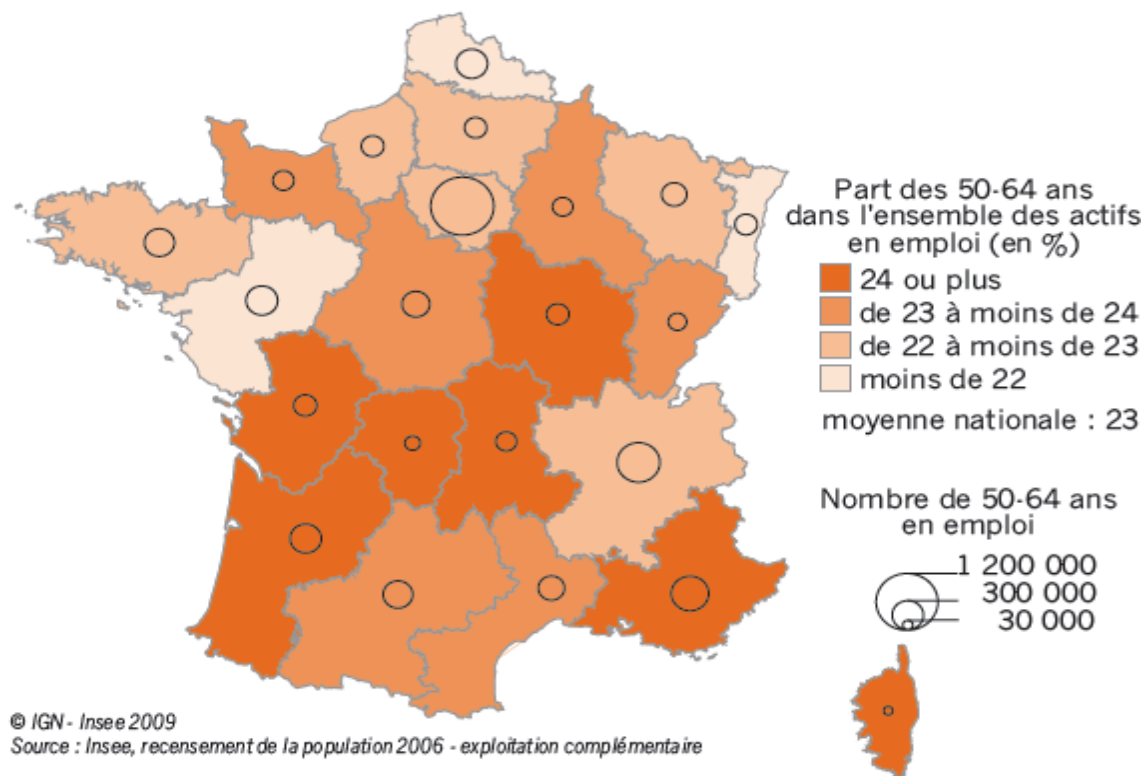


# L'emploi des seniors en Pays de la Loire : enjeux et perspectives

Une étude INSEE / DIRECCTE des Pays de la Loire  
Partenaires associés : Pôle emploi, CARIF-OREF, ARACT

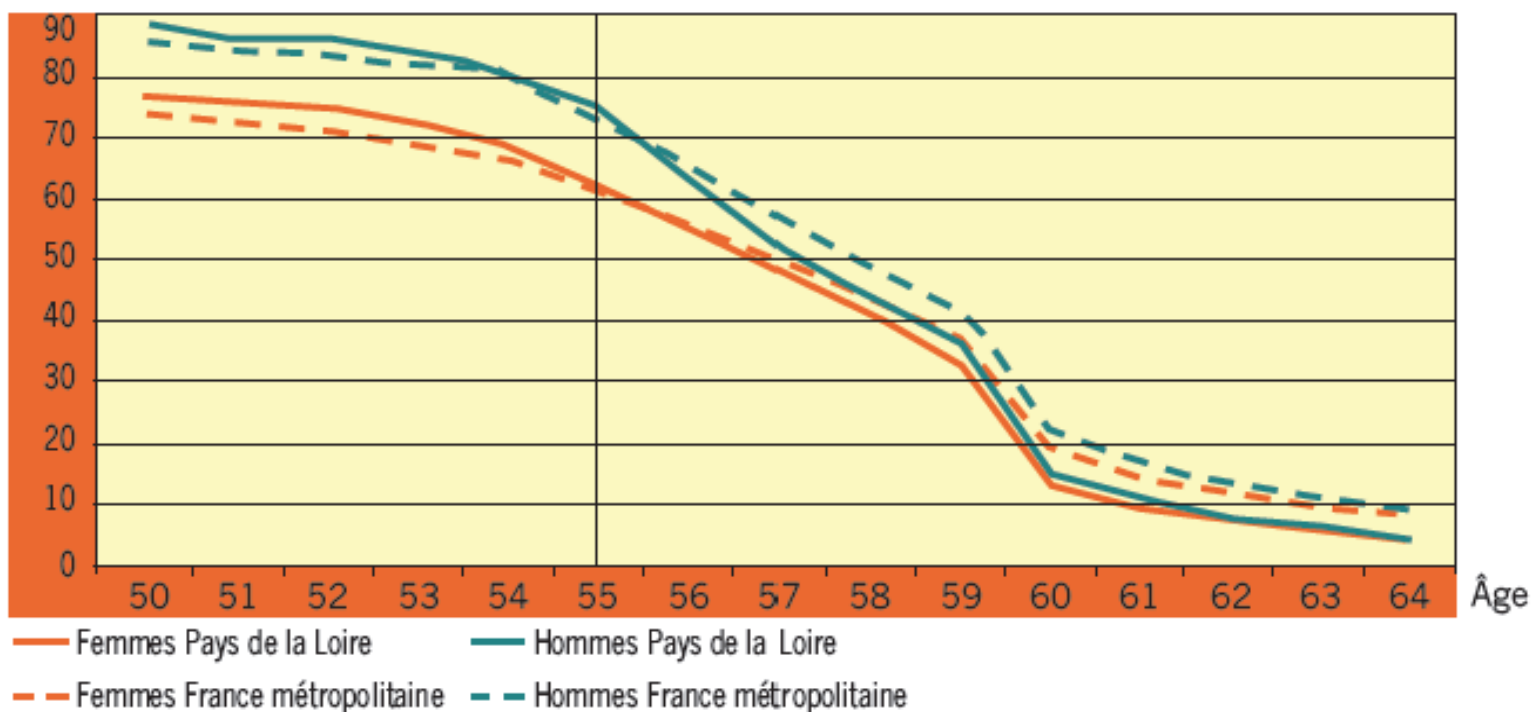
DIRECCTE des Pays de la Loire – Service ESE « Etudes, Statistiques, Evaluation »  
« 8<sup>ème</sup> semaine pour la Qualité de la Vie au Travail » - ARACT des Pays de la Loire - 31/05/2011

## Peu de seniors parmi les actifs en emploi en Pays de la Loire



## Des retraits d'activité plus précoces qu'ailleurs : 1 personne sur 2 ne travaille plus après 57 ans

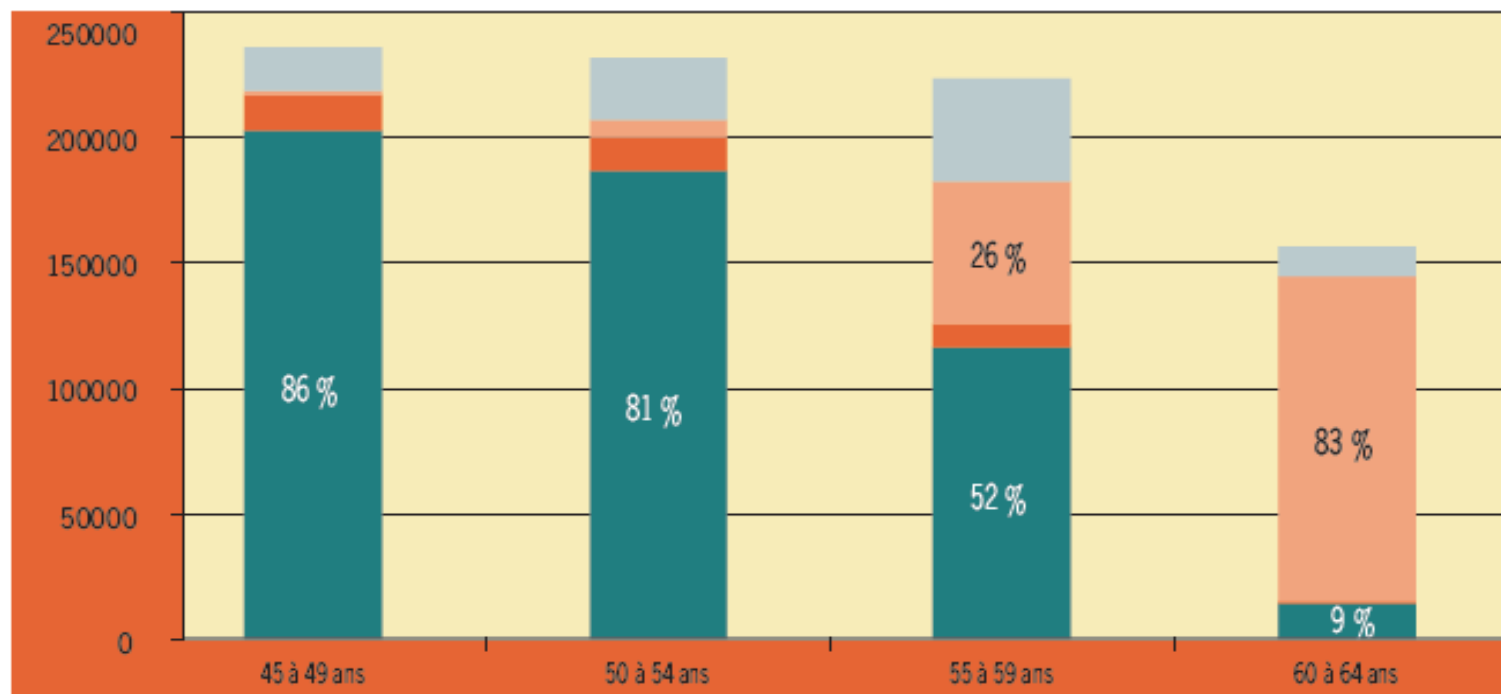
Taux d'emploi selon l'âge (%)



Source : Insee, recensement de la population 2006.

## Des retraites pour les 60-64 ans

### Répartition des personnes de 45 ans et plus entre activité et inactivité

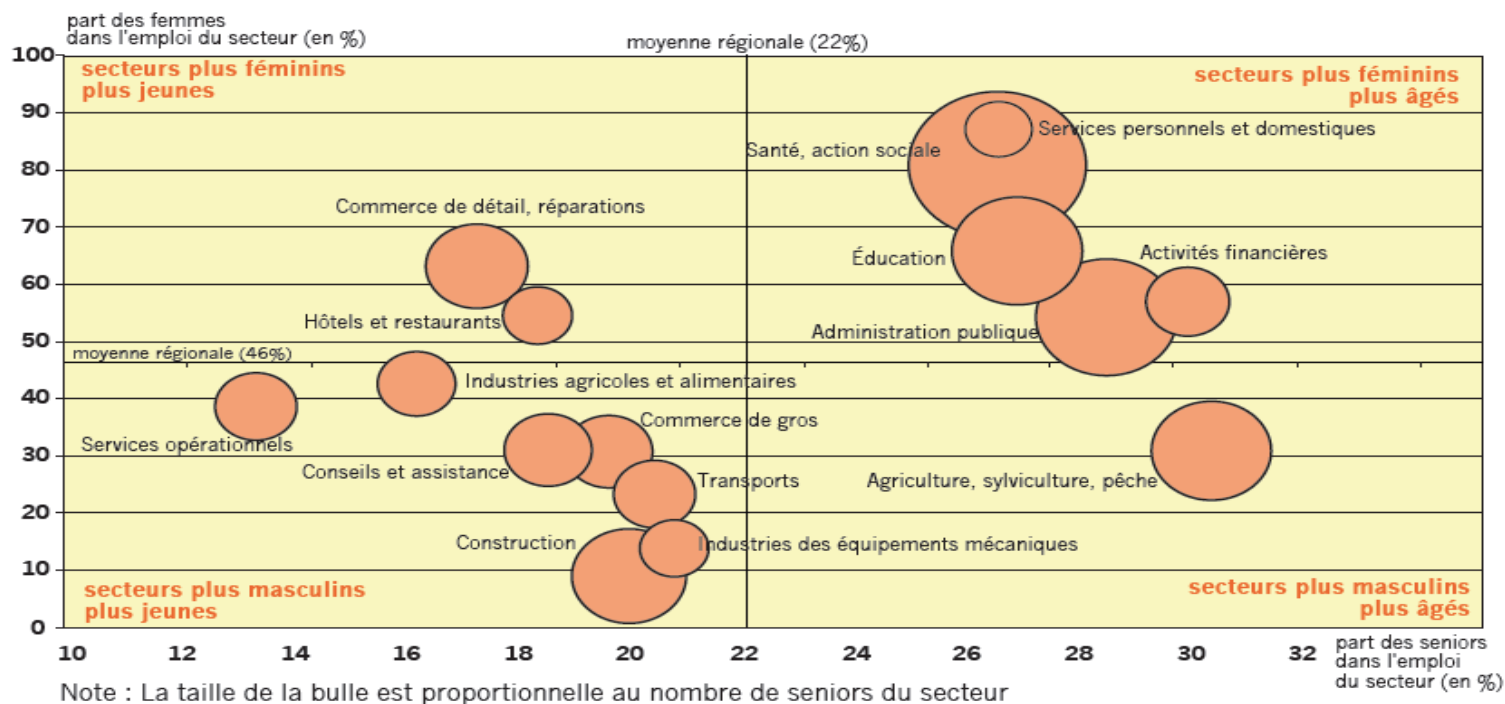


Source : Insee, recensement de la population 2006. ■ En emploi ■ Chômeurs ■ Retraités ou préretraités ■ Autres inactifs

CO du 12 septembre 2008

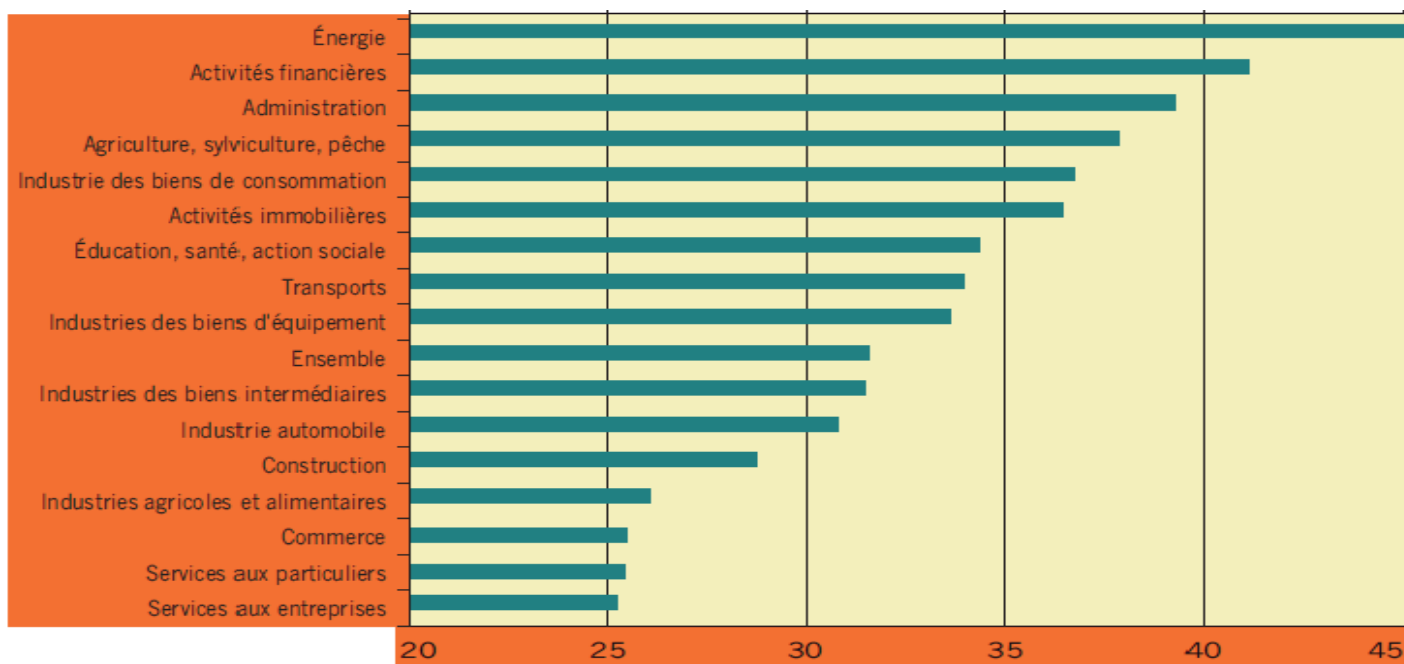
## Des seniors dans la santé, l'action sociale, l'éducation, l'administration publique

### Nombre de seniors (50-64 ans) par secteur d'activité



## 360 000 retraits d'activité en Pays de la Loire d'ici 2020 ...

De fortes disparités dans la proportion de départs en retraite selon les secteurs d'activité



Note : Le taux de retrait est la part des actifs ayant un emploi en 2005 qui ne seront plus sur le marché du travail en 2020

## ... 360 000 retraits d'activité en Pays de la Loire d'ici 2020

De fortes disparités dans la proportion de départs en retraite selon les métiers

### **Postes à pourvoir nombreux avec... de nombreux départs en retraite majoritairement masculins**

Cadres de la banque et des assurances  
OQ de la mécanique  
Conducteurs de véhicules  
OQ travaillant par enlèvement de métal  
OQ des industries de process  
OQ du bois et de l'ameublement

### **Postes à pourvoir nombreux avec ... de nombreux départs en retraite féminins**

Employés de maison  
Assistants maternels  
Aides à domicile et aides ménagères

### **Postes à pourvoir nombreux malgré des départs en retraite faibles**

Infirmiers, Sages-femmes  
OQ du gros oeuvre du bâtiment  
Personnels d'études et de recherche  
Employés administratifs d'entreprise  
Aides-soignants  
Attachés commerciaux et représentants  
ONQ de la manutention  
Techniciens de l'informatique  
Ingénieurs de l'informatique

CO du 12 septembre 2008

## Contexte (2/3 démographique) : du vieillissement (seniors) à l'Allongement de la VP: un changement qui s'accélère

- Des **bombes à retardement en œuvre** dans les entreprises :
  - **Risques d'implosion (pérennité ?)** : MO « abîmée » ou usée, disqualifiée et désengagée, risque de rupture de MO et problème de prod, tension du marché du travail.
  - Des **temporalités difficilement « compatibles »** entre gestion de l'activité et GRH

# Contexte (3/3 politiques publiques) : du vieillissement (seniors) à l'Allongement de la VP: un changement qui s'accélère

- **Glissement** insensible (non explicite) **des politiques publiques**
  - »
  - ❑ de la pression sur le **taux d'emploi des seniors** : 2001 Stockholm, retraite 2003, GPEC, 2006 PAC senior, LFSS 2009
  - ❑ **vers l'allongement de la VP** : LFSS 2009 et réforme des retraites 2010, décrets pénibilité, égalité-professionnelle

# Contexte : conclusion

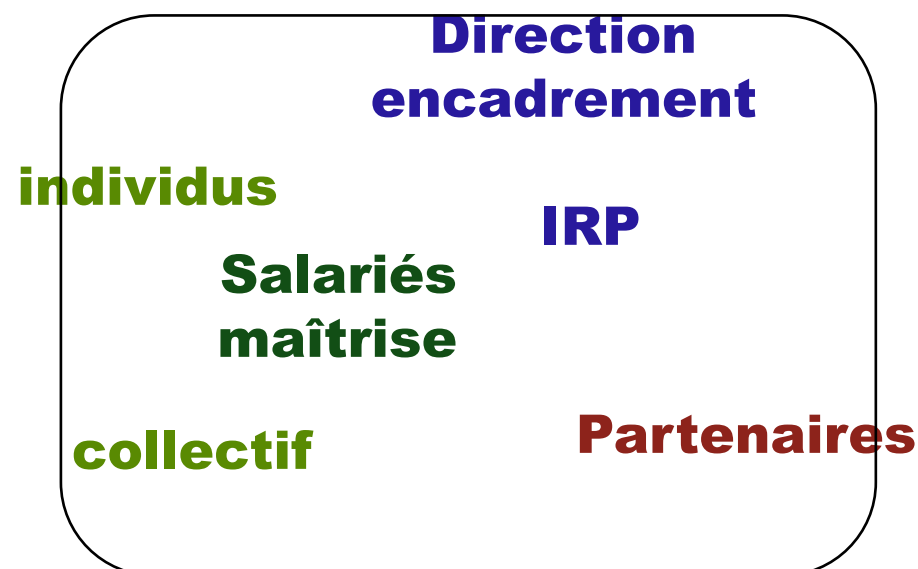
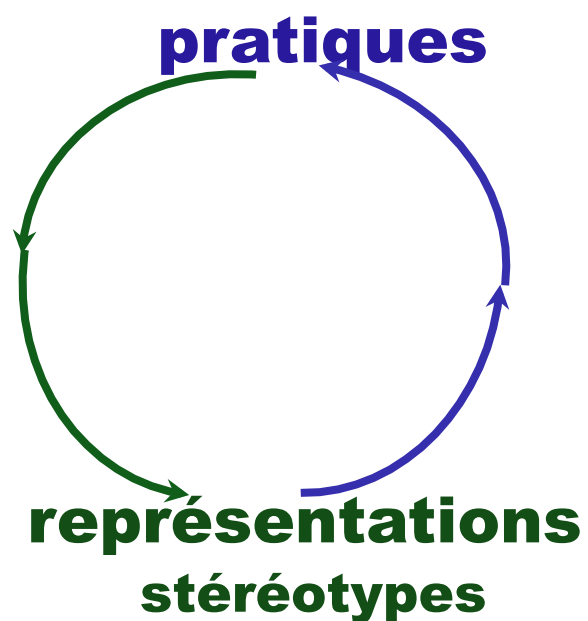
- **L'allongement de la vie professionnelle** concerne bien évidemment les seniors, mais peut-être et avant tout **toutes les populations** (de façon différente) : âgés, moins âgés, jeunes... hommes, femmes...
- ... et s'appréhende dans la durée au regard des conditions de travail



# Allongement de la VP

**Deux idées essentielles pour  
comprendre et agir**

# Pratiques et représentations... l'œuf ou la poule ?



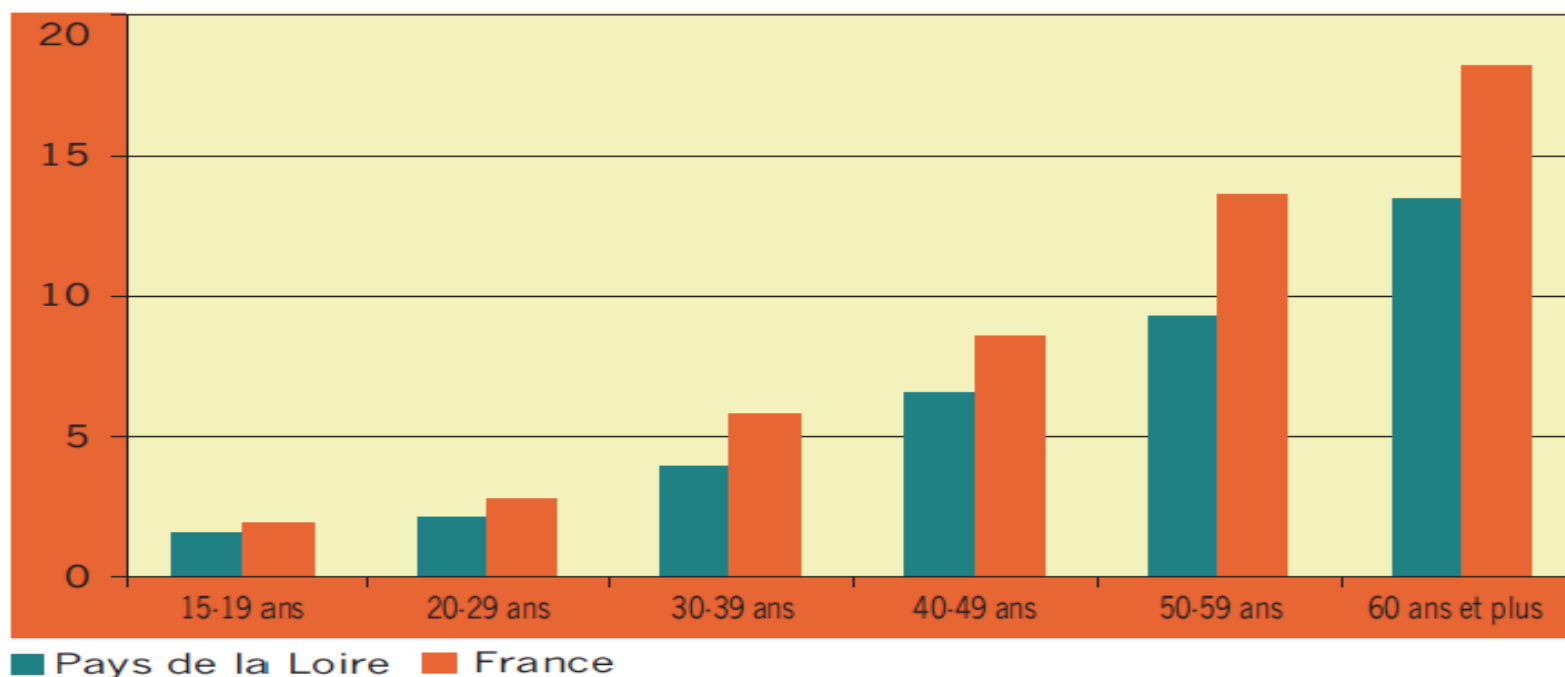
# Populations au travail dans la durée : 3 dimensions clés et inter agissantes (leviers pour agir)...

## Populations au T et cdt

**Cdt/santé**

## Moins d'accidents du travail chez les seniors ... mais des séquelles souvent plus graves

Part des accidents du travail avec incapacité permanente partielle (en %)



Source : Caisse nationale d'assurance maladie des travailleurs salariés 2007 ; traitement Dares et Direccte.

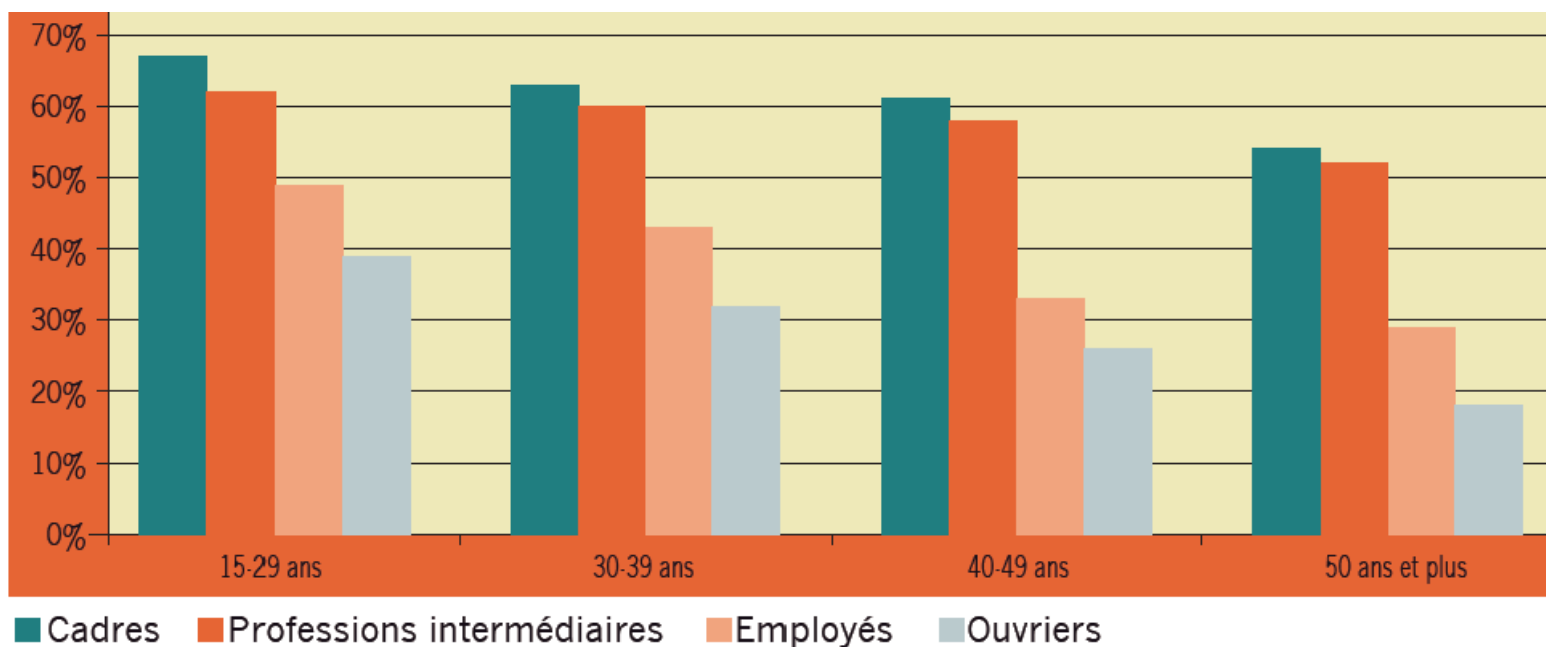
# Populations au travail dans la durée : 3 dimensions clés et inter agissantes (leviers pour agir)...

## Populations au T et cdt



## Le taux d'accès à la formation professionnelle continue diminue avec l'âge ...

Taux d'accès à la formation professionnelle selon l'âge et la catégorie socioprofessionnelle (France)

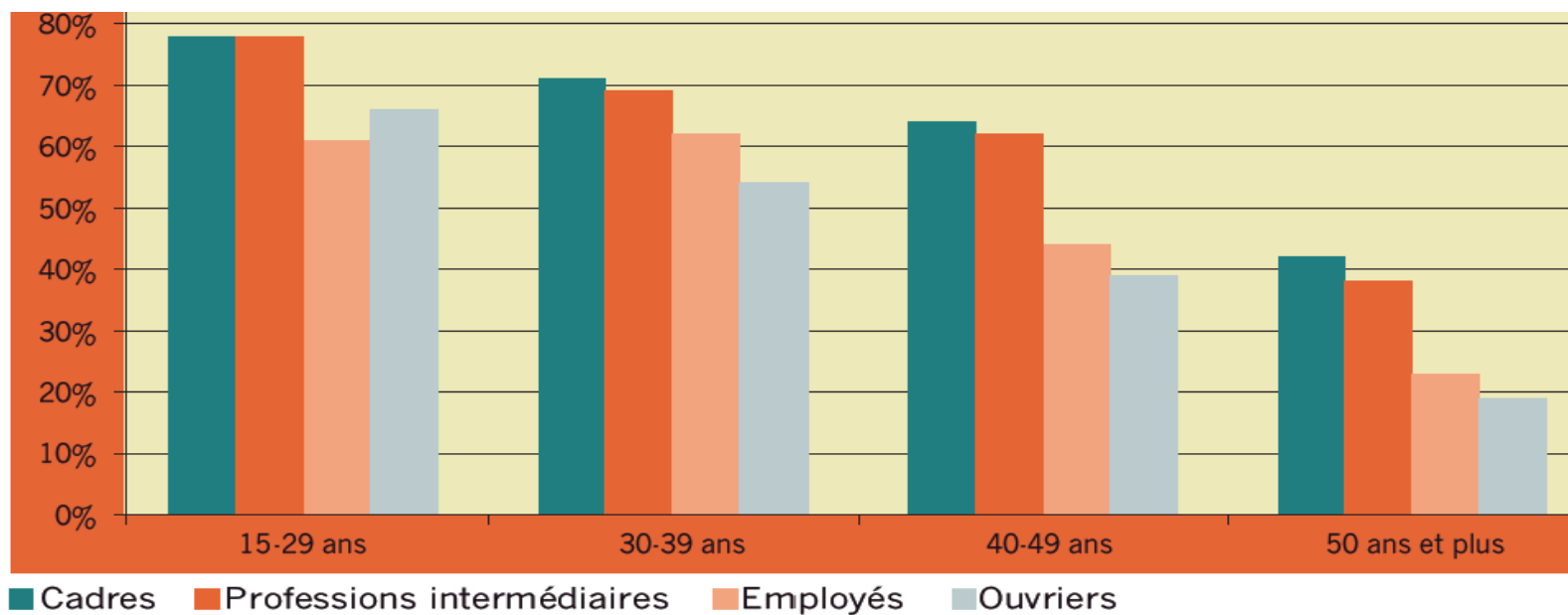


Champ : salariés des secteurs public et privé.

Source : Centre d'études et de recherche sur les qualifications, enquête Formation continue 2006.

## ... des salariés seniors peu demandeurs de formation

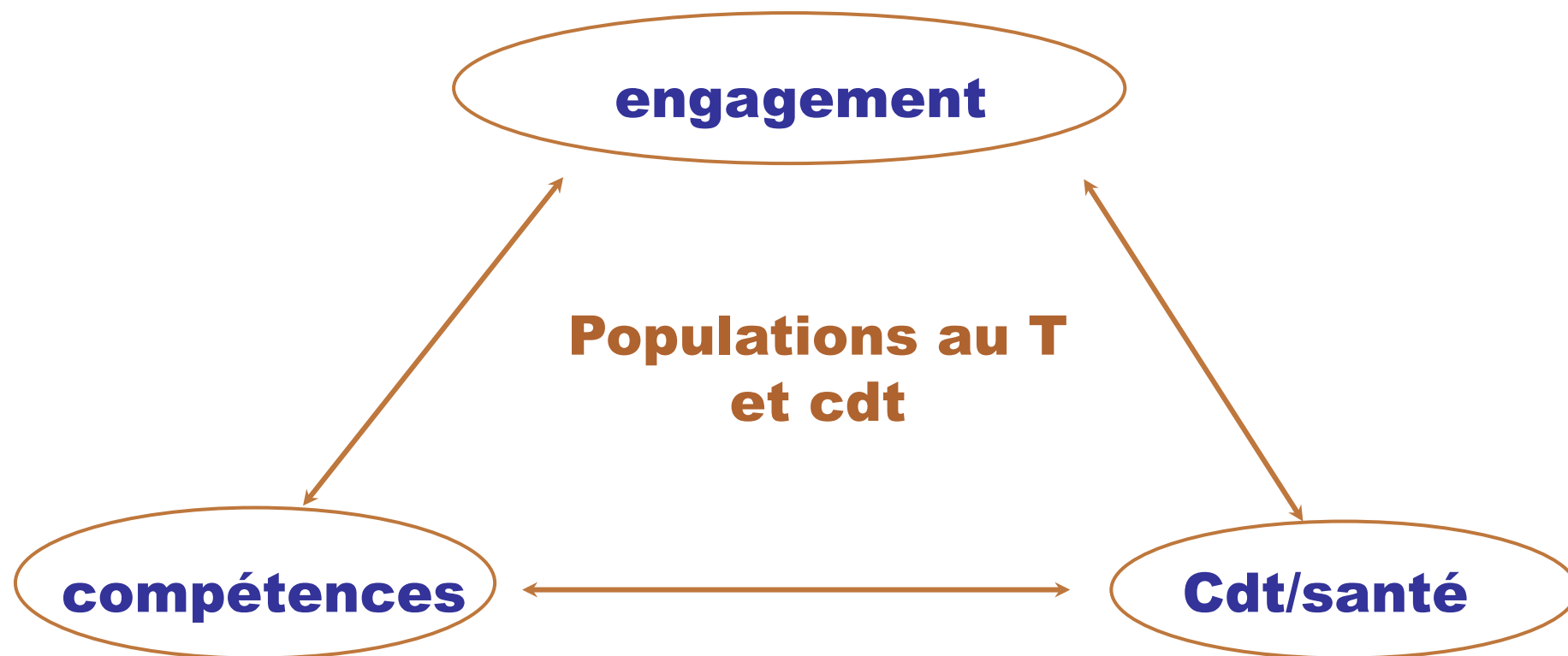
Salariés déclarant des besoins de formation « très ou assez importants » par âge et csp



Champ : salariés des secteurs public et privé.

Source : Centre d'études et de recherche sur les qualifications, enquête Formation continue 2006.

# Populations au travail dans la durée : 3 dimensions clés et inter agissantes (leviers pour agir)...



# Logiques des domaines d'action (plan senior)

Prévenir l'allongement VP

**engagement**

**Domaine 2**

Anticipation des carrières

**Domaine 6**

aménagt fin carrière

**Domaine 5**

transmis<sup>o</sup> savoirs & tutorat

**compétences**

**Cdt/santé**

**Domaine 4**

développt compétences

**Domaine 3**

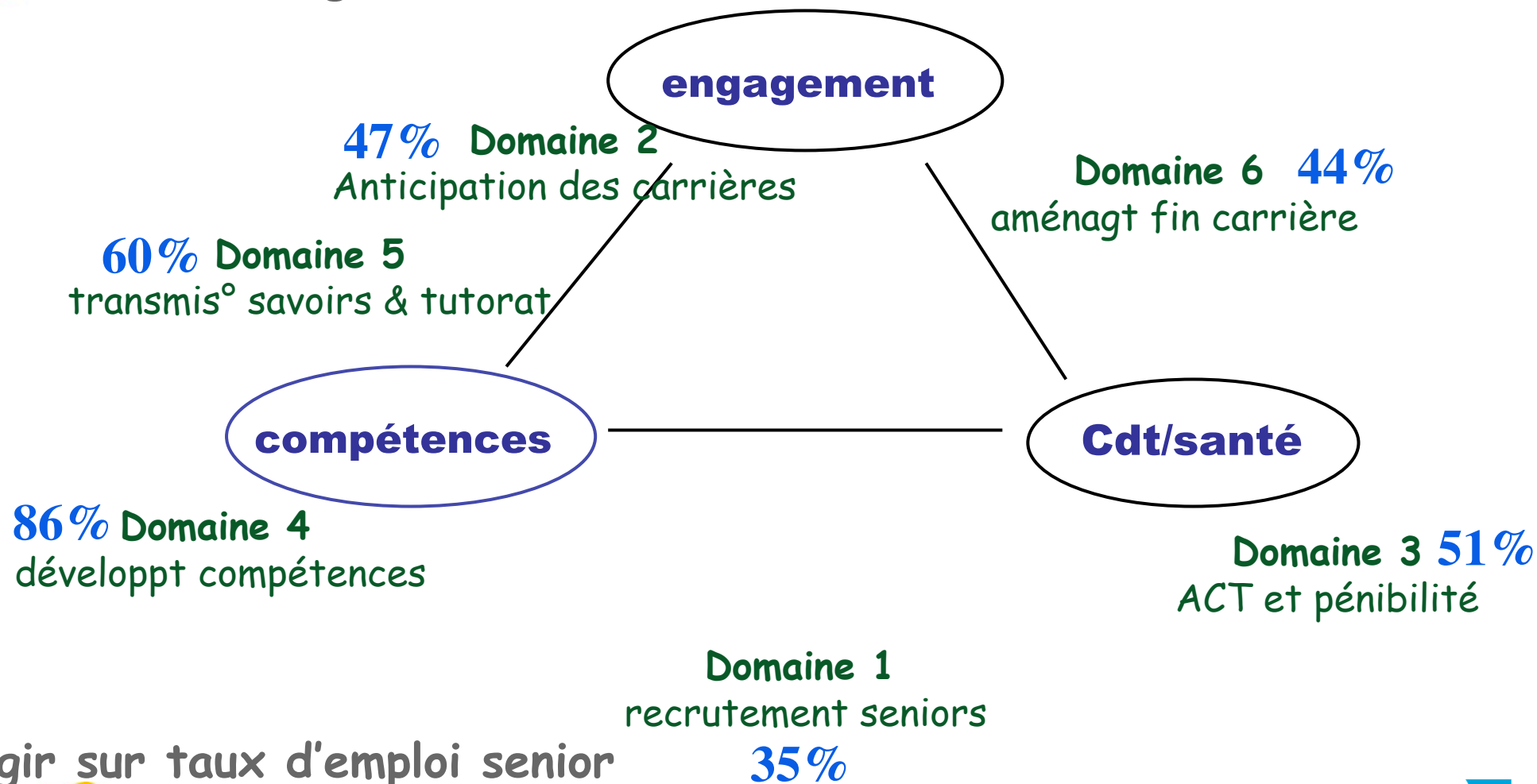
ACT et pénibilité

**Domaine 1**

Agir sur taux d'emploi senior recrutement seniors

# Logiques des domaines d'action en 49

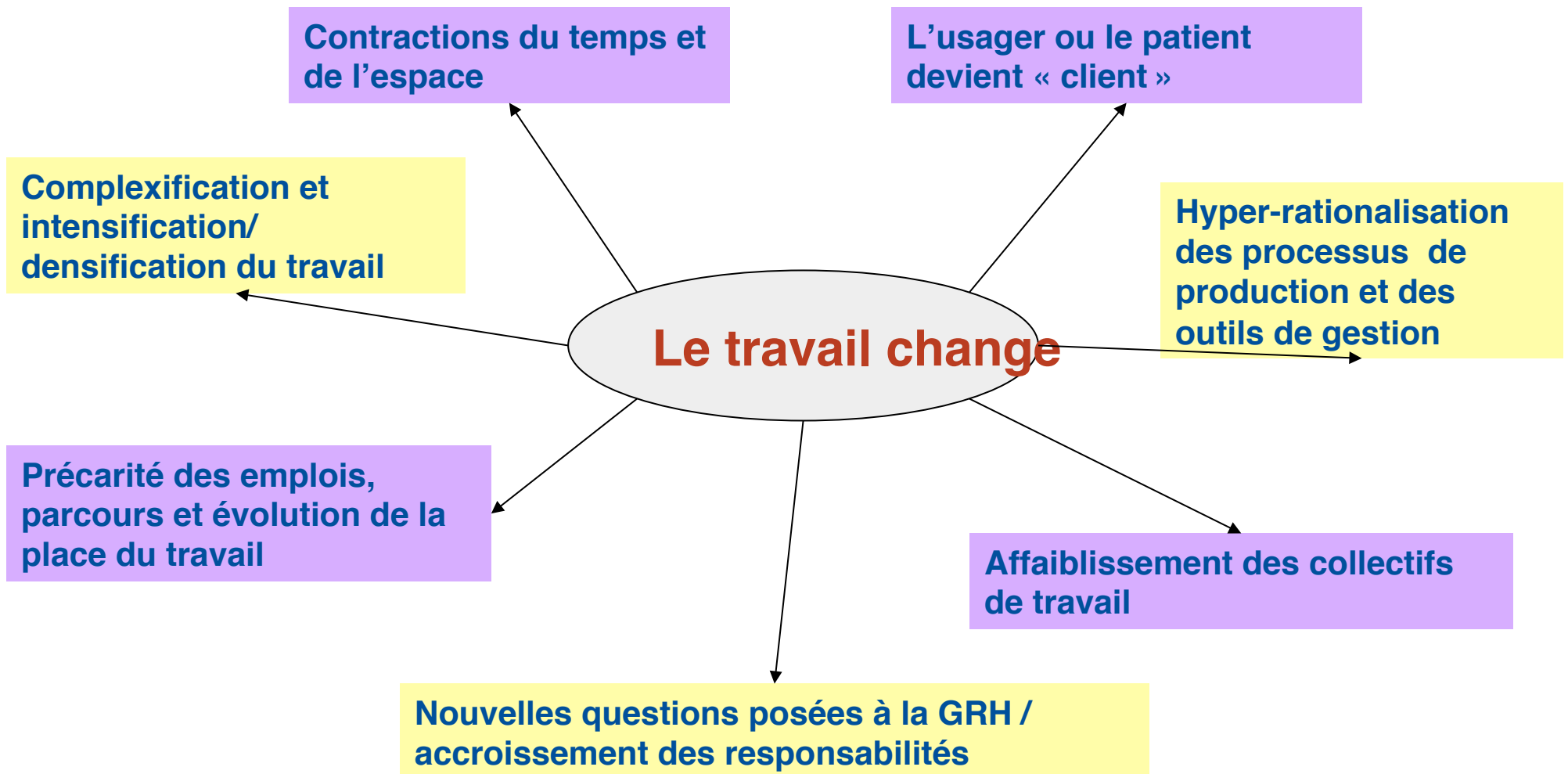
Prévenir l'allongement VP



Agir sur taux d'emploi senior

# L'évolution du travail et des cdt

## 2- Des mutations profondes du travail



# 3- L'évolution des conditions de travail

- Quelle évolution des expositions aux risques professionnels? (enquêtes SUMER sur 50 000 salariés en 2003)
  - ✓ Entre 1994 et 2003 : ↗ en tendance des expositions aux risques et pénibilités
  - ✓ ↗ + tôt pour les ouvriers et les employés et + tôt pour les secteurs de l'agriculture et de la construction
    - **Pénibilités physiques globalement en recul, mais**
      - Baisse peu pour les catégories les plus exposées (à 2 ou 3 contraintes, ouvriers et employés)
      - ↗ certaines contraintes physiques (manutentions, déplacements, travail sur écran)
    - **↗ des contraintes organisationnelles**
      - Intensification, dépendance, pression du client (demandes/réponses immédiates)
    - **↗ poly - exposition aux produits chimiques**

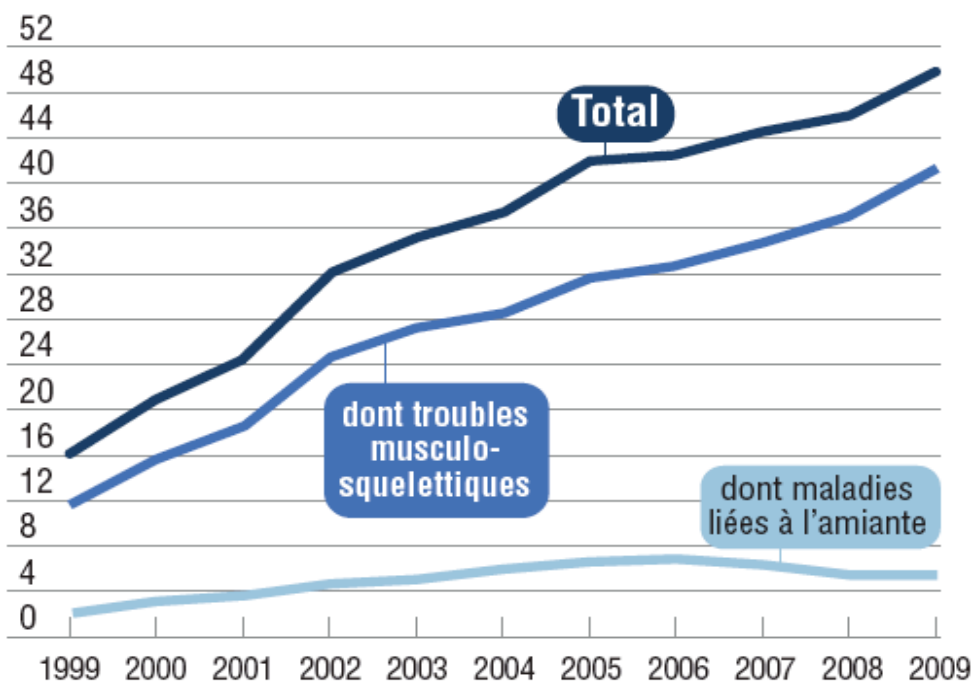
## 4- des constats sur la santé

- **Augmentations des MP alors que diminution des AT**
- **Augmentations des troubles liés à une exposition longue à un risque professionnel**
  - Exemples :
    - TMS x5 en 10 ans
    - Émergence des RPS
    - Liens travail de nuit, CSP et espérance de vie
    - etc

# Statistiques AT-MP année 2009

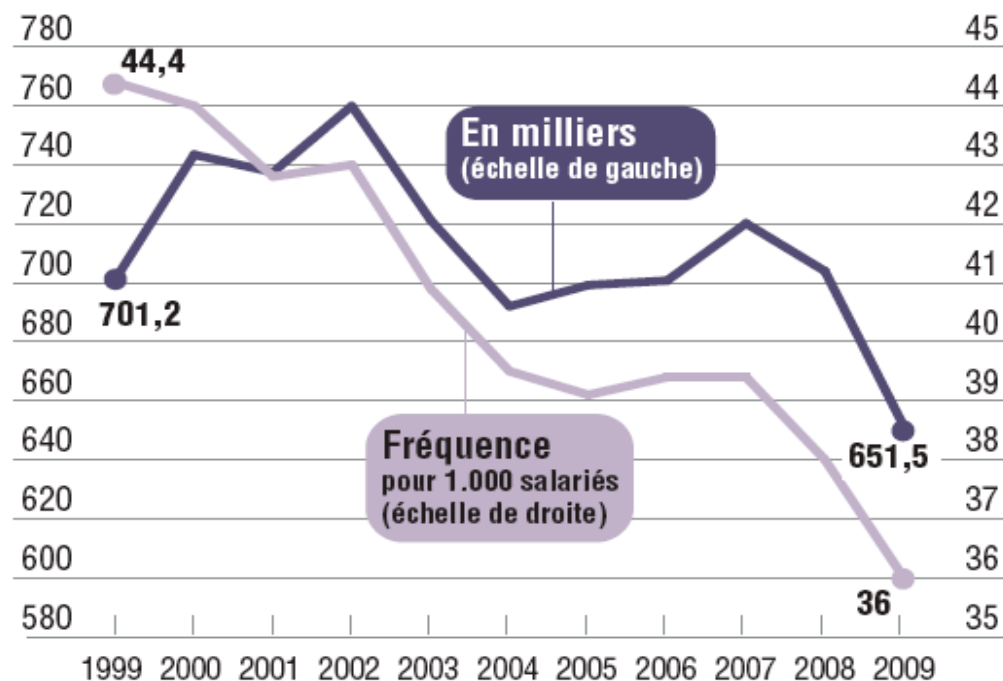
## Les maladies professionnelles

En milliers



idé / Source : Assurance-maladie

## Les accidents du travail



# Commentaires

- **Baisse des AT de 7,5%** dans un contexte de baisse de l'emploi et de l'activité notamment sur le secteur bâtiment/TP
- **mais augmentation des MP** de près de 9% et de 13,5% en moyenne sur les 10 dernières années
- **Remarque** : pas de tableau de reconnaissance MP de type TPS

# ... pourtant des actions d'accompagnement spécialisées (étude 2008)

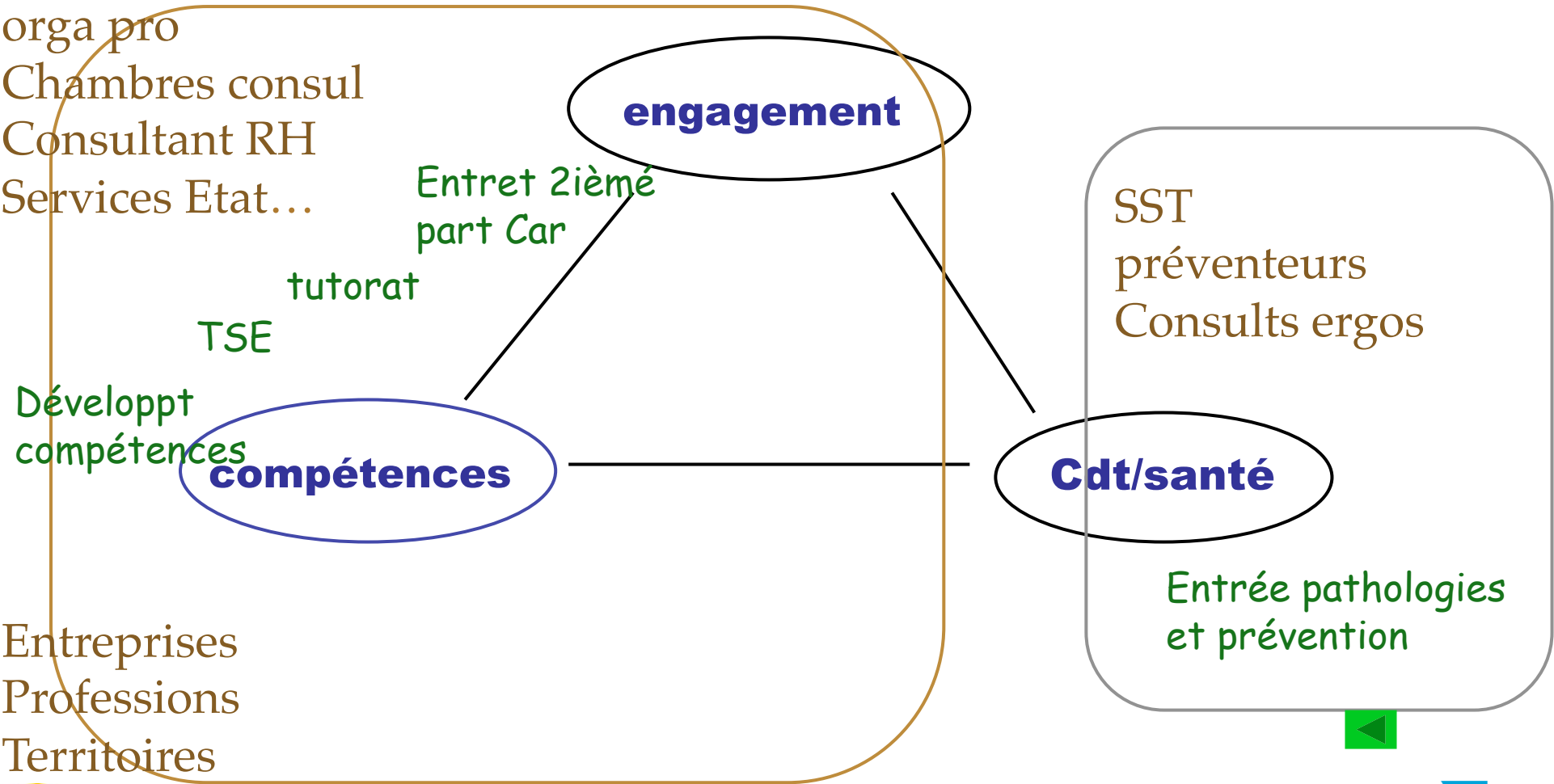
OPCA,

orga pro

Chambres consul

Consultant RH

Services Etat...



Entreprises  
Professions  
Territoires

SST  
préventeurs  
Consults ergos

Entrée pathologies  
et prévention

## des données santé sexuées

- En 2008, 700000 accidents de travail (CNAM-TS)
  - ❑ 28,5% touchent les femmes.
  - ❑ Mais de 2000 à 2008 les AT ont diminué de 13% pour le H et augmenté 21% pour les femmes
- En 2008 45000 MP déclarées
  - ❑ Dont 48,6% pour les F (surtout TMS)
  - ❑ Et de 2001 à 2008 les MP ont augmenté de 62% pour les H et de 125% pour les F