

réseau

anact

2008

▶ catalogue
des éditions
du Réseau ANACT



SANTÉ ET TRAVAIL



COMPÉTENCES



ORGANISATION
ET TECHNOLOGIE



GESTION DES ÂGES



AUTRES THÈMES

Le Réseau ANACT

Le Réseau ANACT comprend :
l'Agence Nationale pour l'Amélioration des Conditions
de Travail, 23 ARACT, associations régionales paritaires,
et 2 antennes régionales.

Établissement public administratif fondé en 1973, l'ANACT a pour vocation d'aider les entreprises à mettre en œuvre des démarches pour améliorer à la fois l'efficacité des organisations et la situation des salariés. L'ANACT aide les entreprises et les autres organisations à développer des projets innovants touchant au travail. Elle constitue avec les associations régionales pour l'amélioration des conditions de travail (ARACT) un Réseau présent dans toute la France.

**Le Réseau ANACT
a pour vocation de
promouvoir des démarches
d'innovations sociales**

Sa vocation est d'améliorer à la fois la situation des salariés et l'efficacité des entreprises.

L'intervention

Les équipes pluridisciplinaires interviennent à la demande des entreprises, des associations et des administrations selon 3 modalités :

- les interventions courtes
- les interventions longues en accompagnement du changement
- les actions collectives territoriales, de branches ou interprofessionnelles.

Ces modalités d'intervention ont un objectif en commun : l'appropriation par les acteurs des méthodes de changement concerté.

Les éditions

Le réseau ANACT publie un bimestriel «Travail & Changement», édite des ouvrages, des guides méthodologiques et des lettres électroniques régionales.


La formation

Pour l'année 2008, l'ensemble des formations du réseau est également disponible sur :
www.anact.fr

sommaire

 **santé et travail**
..... p. 3 à 6

 **compétences**
..... p. 7 à 12

 **organisation
et technologie**
..... p. 13 à 21

 **gestion des âges**
..... p. 22 à 24

 **autres thèmes**
..... p. 25 à 26

index par titre..... p. 27 à 28

index par auteur p. 29

bon de commande p. 32

conditions générales
de vente..... p. 33



L'ANACT, centre national de liaison

Pour un meilleur travail et une meilleure vie dans une Europe en mutation

Fondation européenne pour l'amélioration des conditions de vie et de travail

La Fondation est un organe autonome de l'Union Européenne. Elle a été créée par le Conseil des Ministres en mai 1975 en vue de déterminer des solutions aux problèmes liés aux conditions de vie et de travail.

Le rôle de la Fondation consiste à mener des recherches et à fournir des informations et des conseils sur différents aspects de la politique sociale. Les décideurs politiques et les autres acteurs utilisent ensuite ces informations pour anticiper l'évolution des conditions de vie et de travail qui ont des conséquences pour chacun d'entre nous.

Retrouvez les études de la Fondation sur son site internet : www.eurofound.europa.eu

La Fondation a 4 grands domaines d'expertise :

- emploi et conditions de travail
- équilibre vie au travail, vie hors travail
- relations industrielles
- cohésion sociale

L'ANACT, centre national de liaison en France

Les centres nationaux de liaison jouent un rôle important dans la stratégie de communication de la Fondation, en particulier grâce à leur rôle d'interface dans la communication et l'information entre la Fondation, les Etats membres et les pays candidats.

- Les centres communiquent les résultats de recherche de la Fondation aux groupes cibles appropriés, au niveau national, dans la langue de l'Etat membre.
- Ils fournissent également à la Fondation des informations diverses relatives aux questions prioritaires de politique sociale au niveau national.

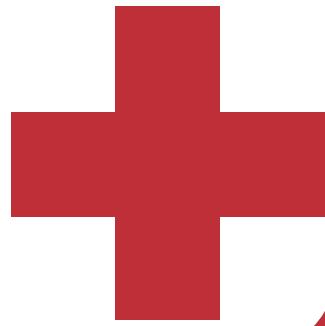
Il existe des centres nationaux de liaison dans dix Etats membres : Autriche, Belgique, Espagne, Estonie, Finlande, France, Hongrie, Italie, Luxembourg et Royaume-Uni.

★ Centre national de liaison en France :

ANACT
Responsable : Catherine Guibbert
e-mail : c.guibbert@anact.fr
site web : www.anact.fr

★ Fondation européenne pour l'amélioration des conditions de vie et de travail :

Wyattville Road
Loughlinstown
Dublin 18
Irlande
Tel.: +353 1 204 31 00
Fax : +353 1 282 64 56
e-mail : information@eurofound.europa.eu
site web : www.eurofound.europa.eu



santé et travail

NOUVEAU



▶ Prévenir le stress et les risques psychosociaux au travail

B. Salher, en collaboration avec M. Berthet, P. Douillet, I. Mary-Cheray

Sous des formes multiples : stress, violences, harcèlements, conduites addictives, souffrance...

les risques psychosociaux, manifestations de tensions au travail, ont sans doute toujours existé. Comment pourtant expliquer leur croissance exponentielle récente confirmée par les sondages d'opinions et les enquêtes de chercheurs ? Comment surtout la prévenir pour que le travail reste davantage un lieu de construction de soi plutôt que de souffrance, pour que l'on retrouve désir et pouvoir d'agir sur sa propre situation de travail ? Il y a là des enjeux concurrents pour les salariés comme pour les employeurs.

Le réseau Anact, fidèle à sa mission paritaire et riche de son expertise, propose aux acteurs d'entreprise, une approche concertée nourrie de réponses concrètes et adaptées. L'ouvrage clarifie les spécificités de ces risques, détaille les étapes d'une démarche de prévention dont l'objectif final est de réguler le système des tensions sur le terrain. Il s'agit bien d'un projet stratégique, dans une perspective de prévention durable des risques psychosociaux au travail.

Volume : 16 x 24 broché • Date : 2007
Nb de pages : 300 • Code article : 323
ISBN : 978-2-913488-45-8..... Prix : 25,00 €



Troubles Musculo-Squelettiques et travail, quand la santé interroge l'organisation

E. Albert, F. Bourgeois,
C. Brun, P. Douillet,
J.-M. Faucheux, F. Hubault,
C. Lemarchand, A. Polin

En tête des maladies professionnelles en France, avec une augmentation de près de 20 % par an, les TMS résistent aux politiques de prévention classiques. Cet ouvrage propose un modèle de prévention durable et efficace des troubles musculosquelettiques. Plus de 25 fiches thématiques pour l'action ainsi que des exemples tirés d'interventions en entreprise sont autant d'aide à la compréhension et à l'action pour les acteurs en entreprise et les professionnels de santé au travail.

Volume : 16 x 24 • Date : 2006
Nb de pages : 310 • Code article : 317
ISBN : 2-913488-35-8 Prix : 30,00 €



Prévenir les TMS : de l'impensable au possible Démarches d'entreprises

E. Bricault

Cet ouvrage est le fruit d'un travail de capitalisation de diverses enquêtes et interventions engagées par l'Anact et son réseau sur la question des troubles musculosquelettiques. Ce cahier évalue l'histoire de deux démarches d'entreprises. Il permet de discerner et de comprendre la structuration des démarches dans le temps, l'élaboration des modèles d'explication.

➤ **cahier de l'Anact n°14**
Volume : 21 x 29,7 broché • Date : 1999
Nb de pages : 72 • Code article : 914
ISBN : 2-913488-01-3 Prix : 11,43 €



Agir sur l'exposition aux risques professionnels : intégrer organisation du travail et prévention

Sous la direction de M. Berthet et A.-M. Gautier

Pourquoi et comment transformer une obligation en un projet à conduire de façon spécifique, et en relation avec les autres projets qui jalonnent la vie de l'entreprise ? Il s'agit d'élargir les démarches de prévention usuelles, limitées souvent à une approche technique (via la réglementation et normes en vigueur) et une approche médicale (santé des salariés et symptômes d'atteintes). Un regard sur et par l'organisation du travail aide à mieux apprécier en préalable les conditions d'exposition aux risques, en s'appuyant sur une bonne connaissance de l'activité réelle de travail, de l'organisation du travail et de la représentation de chacun des risques en présence. Cet ouvrage propose des voies pour ce que pourrait être le management (ou l'organisation) de la prévention.

➤ **collection agir sur...**
Volume : 15 x 21 broché • Date : 2000
Nb de pages : 69 • Code article : 712
ISBN : 2-87880-337-X Prix : 10,52 €



Agir sur les maladies professionnelles : l'exemple des Troubles Musculosquelettiques (TMS)

Sous la direction de P. Franchi

Prévenir les maladies professionnelles est un enjeu majeur des ressources humaines tant pour les salariés que pour les responsables de la GRH. En tête des maladies professionnelles reconnues en France, les troubles musculosquelettiques peuvent se développer très rapidement faute d'une prévention efficace. Faisant suite à une enquête épidémiologique, ce guide permet d'effectuer un état des lieux pour évaluer le risque, d'identifier les solutions possibles et d'élaborer une démarche de prévention avec tous les acteurs de l'entreprise.

➤ **collection agir sur...**
Volume : 15 x 21 broché • Date : 1997
Nb de pages : 62 • Code article : 702
ISBN : 2-87880-186-5 Prix : 10,52 €





▶ La protection des travailleurs contre le bruit Les points clés

Sous la direction de R.Gamba, G. Abisou

Réduire l'exposition des travailleurs au bruit : une nécessité sociale et économique pour l'entreprise. Mais comment s'y prendre et quel en est le coût ?

Le groupe de spécialistes du travail, de l'acoustique, de l'hygiène et de la sécurité, qui a été réuni par l'ANACT s'est efforcé, de définir une méthode qui permette, avec l'aide du personnel concerné, d'analyser l'activité de travail, de caractériser -du point de vue acoustique- les équipements et les locaux, d'identifier les personnes exposées et d'envisager les mesures les mieux adaptées pour réduire leur niveau d'exposition sonore quotidienne.

▶ collection outils et méthodes

Volume : 15 x 21 broché • Date : 1992
Nb de pages : 116 • Code article : 276
ISBN : 2-903540-87-X..... Prix : 18,29 €



▶ Le CHSCT : quelles questions aujourd'hui ?

E. Albert, M. Berthet, B. Grandjacques, P. Mercieca, C. Pinatel, C. Veinhard

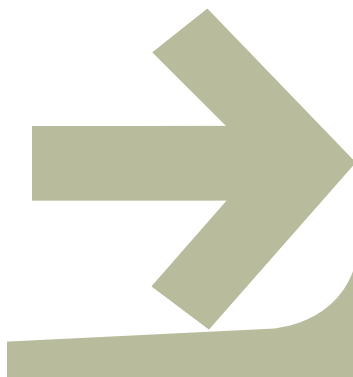
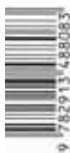
Quel est le rôle du président de CHSCT ? Que peut faire le CHSCT face aux risques d'exposition aux produits chimiques ? Le CHSCT et les expertises.

Autant de sujets qui sont abordés dans ce dossier à partir d'une sélection d'articles issus de publications diverses et qui permettent de répondre aux nombreuses questions que se posent les CHSCT.

Destiné à l'ensemble des membres des CHSCT et leurs partenaires, cet ouvrage vise à alimenter leur connaissance des missions, des pratiques et des domaines d'action.

▶ collection dossiers documentaires

Volume : 21 x 29,7 broché • Date : 2002
Nb de pages : 240 • Code article : 309
ISBN : 2-913488-08-0..... Prix : 15,00 €



compétences



NOUVEAU

▶ Agir sur la professionnalisation. Acquérir et transmettre des compétences

Sous la direction de P. Conjard et B. Devin

Et si on se formait au travail ? Non pas que le classique stage de formation externe soit obsolète, mais peut-être n'est-il pas adapté à tous les besoins des entreprises et des salariés. Des besoins qui prennent une acuité particulière au moment où les seniors partent massivement à la retraite, où les technologies et les organisations font évoluer le travail à la vitesse grand V.

La réforme de la formation professionnelle a ouvert de nouvelles perspectives. Bien sûr, il existe un large éventail de dispositifs de professionnalisation, mais choisir le plus adapté n'est pas chose aisée. Les auteurs les passent au crible en indiquant avantages et limites. Et surtout, ils mettent l'accent sur la nécessité de construire un environnement favorable à l'élaboration des compétences. Comment, en effet, apprendre en situation de travail, impliquer managers et salariés dans un processus de professionnalisation ?

Cet ouvrage présente donc une démarche, des outils et des illustrations au travers de cas d'entreprises ayant mis en œuvre une ingénierie de professionnalisation.

▶ collection agir sur...

Volume : 15 x 21 • Date : 2007
Nb de pages : 159 • Code article : 723
ISBN : 978-2-913488-48-9..... Prix : 13,00 €



▷ Réconcilier la stratégie et l'opérationnel : l'approche « processus-compétences »

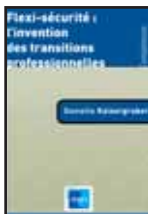
R. Demeestere, V. Genestet,
P. Lorino

NOUVEAU

Changer de stratégie pour attaquer un marché, pour personnaliser ses produits ou renouveler sa gamme... c'est vital pour l'avenir d'une entreprise. Encore faut-il disposer d'hommes et de femmes qualifiés pour produire, pour vendre... les nouveaux biens ou services. Or, les questions de compétences sont, le plus souvent, reléguées au second plan, loin derrière les choix financiers, technologiques et commerciaux. Bref, on fait comme si l'opérationnel allait suivre... la stratégie. Pour les auteurs, cela ne va pas de soi. Le prix à payer est parfois lourd tant sur le plan de la performance qu'au niveau social.

Ainsi, les auteurs proposent de faire de la gestion des compétences un objet stratégique à part entière avec la démarche SPOC (Stratégie Processus Organisation Compétences) éprouvée dans de grandes entreprises, et illustrée dans cet ouvrage par 4 interventions menées par les auteurs.

Volume : 16 x 24 • Date : 2007
Nb de pages : 189 • Code article : 321
ISBN : 2-913488-39-0 Prix : 20,00 €



▷ Flexi-sécurité : l'invention des transitions professionnelles

D. Kaisergruber

Brusques revirements de conjoncture, licenciements économiques, reclassements... les restructurations sont toujours aussi difficiles à accepter. L'insécurité sociale gagne du terrain et génère des attentes très fortes auxquelles ne répondent plus les parcours traditionnels de reconversion. S'inspirant du concept de flexi-sécurité mis en oeuvre dans les pays scandinaves, Danielle Kaisergruber propose de mieux anticiper les restructurations pour éviter l'exclusion des salariés et l'appauvrissement des territoires. A la lumière de six études de cas menées en Europe, l'auteur suggère que l'on passe d'une culture de l'accident à une culture de l'anticipation et de la concertation.

Volume : 16 x 24 • Date : 2006
Nb de pages : 140 • Code article : 319
ISBN : 2-913488-38-2 Prix : 16,00 €



9 782913 488397



9 782913 488315



▷ Développer les capacités des hommes et des territoires en Europe

sous la direction de R. Villeneuve
et R. Salais

Un nouveau concept apparaît dans la boîte à outils en matière d'emploi et de travail : à côté de la compétence, la « capacité ». Le concept de capacité se veut doublement englobant par rapport à celui de compétence : au delà des qualités individuelles, il insiste sur celles des organisations et sur celles des relations entre les acteurs ; au-delà des personnes, il vise les entreprises et les territoires. L'essentiel de l'ouvrage, nourri d'expériences de terrain est consacré à l'analyse de différentes actions fondées, implicitement ou explicitement, sur le concept de développement des capacités.

Volume : 16 x 24 • Date : 2006
Nb de pages : 456 • Code article : 315
ISBN : 2-913488-33-1 Prix : 35,00 €



9 782913 488311



▷ Elaborer des référentiels de compétences

sous la direction de C. Jovenot
et M. Parlier

Qu'est-ce donc qu'une compétence ? A quelles conditions la reconnaître, la décrire et la valoriser ? Selon quels principes et selon quels processus peut-on élaborer des référentiels de compétences qui conviennent aux acteurs de terrain ?

Expliquer les enjeux des démarches compétences est un exercice nécessaire car les besoins et les attentes de chaque partenaire dans l'entreprise diffèrent :

- du côté des employeurs, une meilleure performance;
- du côté des salariés, des compétences reconnues, des conditions d'emploi et de parcours améliorés...

Les différentes contributions de chercheurs et praticiens réputés, réunies dans cet ouvrage vous aideront dans vos politiques d'entreprise.

Volume : 16 x 24 • Date : 2005
Nb de pages : 464 • Code article : 314
ISBN : 2-913488-31-5 Prix : 30,00 €



▶ Agir sur les démarches compétence

sous la direction de A. Masson et de M. Parlier

L'allongement de la vie professionnelle, les difficultés accrues de recrutement, la refonte du cadre réglementaire et la mise en œuvre de la VAE, poussent l'entreprise à s'interroger sur l'opportunité d'une démarche compétence.

L'objectif de cet ouvrage est de répondre aux questions insistantes des acteurs de l'entreprise. Comment se repérer dans ce maquis de méthodes ? Comment s'assurer de l'intérêt d'engager une telle démarche ? Comment être appuyé tout au long d'un tel projet ?

▶ collection agir sur...

Volume : 15 x 21 broché • Date : 2004
 Nb de pages : 176 • Code article : 720
 ISBN : 2-913488-19-6 Prix : 14,00 €



▶ La gestion par les compétences Experiences d'entreprises et enseignements

O. du Roy, J. Lemay, C. Paulino du cabinet AEGIST

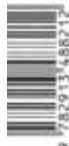
L'objet de cet ouvrage est de dresser un premier bilan des pratiques qui se sont développées dans les entreprises autour du concept de la démarche compétence. Pour illustrer leurs propos, les auteurs présentent 3 cas d'entreprises, chacun illustrant une question particulière :

- lien entre stratégie, organisation et compétences ;
- élaboration des référentiels métiers ;
- évaluation des compétences et le rôle du management.

Pour permettre d'apprécier les démarches mises en place, une méthode d'audit d'un système de gestion par les compétences est proposé dans cet ouvrage.

▶ collection outils et méthodes

Volume : 15 x 21 • Date : 2003
 Nb de pages : 172 • Code article : 310B
 ISBN : 2-913488-18-8 Prix : 19,00 €



▶ Pour une pratique de la pédagogie du dysfonctionnement

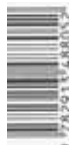
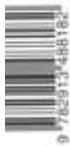
M. Bouclet, L. Lament, J.-C. Moisdon, B. Weill

«On a appris à se débrouiller», «quand on a un problème sur une machine, on le règle par nous-mêmes», «on a appris ce que fait l'autre», «on comprend mieux les relations entre les activités»...

Parce qu'elle suscite l'expression individuelle et la formalisation des repères communs à l'ensemble des salariés, y compris les moins qualifiés, parce qu'elle aide à analyser et comprendre ce qui fait difficulté, la méthode de résolution de problème tranche avec celles traditionnelles des stages. Inscrite au cœur des situations de travail, elle articule étroitement la formation avec les besoins concrets des organisations.

▶ collection points de repère

Volume : 15 x 21 broché • Date : 2001
 Nb de pages : 136 • Code article : 306
 ISBN : 2-913488-21-8 Prix : 15,00 €



▶ Reconnaitre les compétences : des démarches d'entreprises

Sous la direction de M. Parlier et S. Savereux, avec les contributions de C. Blin, B. Devin, C. Jouvenot, A. Klarsfeld

Le Réseau ANACT a analysé comment concrètement dans les entreprises, les systèmes de classification et de rémunération étaient rénovés selon la «logique compétences». L'étude, menée à partir de 5 cas d'entreprises, avait un double objectif : d'une part, évaluer les effets des démarches de reconnaissance des compétences et, d'autre part, d'étudier les conditions de mise en œuvre de ces démarches.

▶ cahier de l'Anact n°15

Volume : 21 x 29,7 broché • Date : 2000
 Nb de pages : 96 • Code article : 915
 ISBN : 2-913488-01-3 Prix : 11,43 €



▶ Agir sur la polyvalence et le contenu du travail

Sous la direction de M. Anger et S. Cukierman

Enrichissante, «bouche-trou», par rotation, intégration ou alternance... la polyvalence est un concept ancien, toujours utilisé dans un grand nombre d'entreprises. Cet ouvrage a pour ambition d'aider les acteurs de l'entreprise à articuler une logique d'efficacité économique, une logique de développement professionnel et une logique d'amélioration des conditions de travail.

Il donne des repères et des clés pour analyser les besoins de l'entreprise et les attentes des salariés, et pour conduire des actions adaptées et pérennes.



▶ collection agir sur...

Volume : 15 x 21 broché • Date : 2001
 Nb de pages : 84 • Code article : 716
 ISBN : 2-87880-365-5 Prix : 10,52 €



▶ L'Encadrement de Proximité : Quels rôles dans les changements d'organisation ?

A.-M. Letondal

L'ouvrage analyse la place de l'encadrement de proximité dans les changements d'organisation et les conséquences des choix opérés par les entreprises sur son rôle. L'encadrement de proximité est un levier indispensable pour changer l'organisation de par son rôle d'interface entre la direction de l'entreprise et les équipes de production. Un rôle qu'il ne peut remplir qu'à condition d'être pleinement associé aux transformations.

Ouvrage pratique, il se compose de 6 modules indépendants mais complémentaires. **Prix Manpower 1998**



▶ collection outils et méthodes

Volume : 15 x 21 broché • Date : 1997
 Nb de pages : 216 • Code article : 298
 ISBN : 2-903540-88-8 Prix : 36,59 €

A paraître

Agir sur...
 l'intégration dans l'entreprise
 sous la direction d'Odile
 Maurice-Desbat



▶ Faire face aux exigences de travail contemporain : conditions de travail et management

P. Ughetto

Les entreprises, les organisations syndicales, mais aussi les pouvoirs publics n'ont pas le choix : il faut regarder le travail autrement pour mieux en comprendre les nouvelles exigences. Des exigences qui se déclinent en contraintes cumulées d'objectifs, de réactivité, de qualité, mais qui demandent aussi aux salariés de s'engager, de donner de soi, d'être plus autonome, plus responsable... Ces exigences peuvent devenir des opportunités, mais à quelles conditions ?

Là où les interprétations les plus courantes parlent d'intensification du travail, l'auteur propose une grille de lecture revisitée des conditions de travail. Il suggère de revaloriser le point de vue des «travailleurs», ceux qui se mobilisent pour mener à bien leur activité, tout en questionnant le management sur la manière de gérer la montée des exigences.

Volume : 16 x 24 • Date : 2007
 Nb de pages : 335 • Code article : 324
 ISBN : 978-2-913488-44-1 Prix : 18,00 €

organisation
 et technologie

NOUVEAU



Intervenir en entreprise : pratiques actuelles

Sous la direction de J. Pelletier

Cet ouvrage porte sur les pratiques d'intervention en entreprise, notamment celles visant à articuler, de manière concertée, le projet économique de l'entreprise et l'évolution du travail.

La question de l'appui au changement est abordée sous différents angles : celui de l'évaluation des dispositifs publics d'appui à l'entreprise, celui des méthodologies d'action, celui des postures d'intervention ou celui des problèmes (santé au travail, changement technologique, restructuration...).

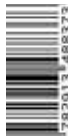
Conjuguant études de cas, apports théoriques, approches quantitatives, comparaisons internationales, les différents chapitres proposent aux lecteurs un panorama actuel des enjeux, des difficultés et des perspectives d'avenir de l'intervention en Europe et en Amérique du Nord.

Volume : 16 x 24 • Date : 2007
Nb de pages : 335 • Code article : 325
ISBN : 978-2-913488-41-0 Prix : 25,00 €

Volume : 16 x 24 • Date : 2007 **Ouvrage disponible en anglais**
Nb de pages : 335 • Code article : 326
ISBN : 978-2-913488-427 Prix : 30,00 €



9 782913 488410



9 782913 488373



Être cadre, quel travail ?

sous la direction de Y. F. Livian

Les cadres sont souvent sous les feux de l'actualité, mais que sait-on d'eux ? Le montant de leurs revenus, la qualité de leur moral... Une esquisse de portrait certes intéressante mais auquel il manque un trait essentiel :

le travail et ses conditions. Que font les cadres ? Sont-ils tout à la fois gestionnaire, contrôleur qualité, responsable de ressources humaines... ?

Sociologues, psychologues du travail et spécialistes de gestion ont mené l'enquête dans les entreprises et les institutions.

Des managers - ingénieurs, administratifs ou commerciaux - aux cadres experts, du privé au public : l'éventail observé est large.

Volume : 16 x 24 • Date : 2006
Nb de pages : 288 • Code article : 318
ISBN : 2-913488-37-4 Prix : 22,00 €



9 782913 488304



Changer le travail... oui mais ensemble

H. Rouilleault
et T. Rochefort

Un ouvrage pour réussir le changement dans l'entreprise présentant une méthode originale au service de tous les acteurs : le changement concerté.

Salariés, employeurs et partenaires sociaux : tous sont conscients de l'impérieuse nécessité d'améliorer la performance de l'entreprise et la qualité de vie au travail. Mais difficile de s'accorder sur le comment, le changement imposé ayant montré ses limites.

Pour les auteurs, il existe d'autres voies ; celles du changement concerté et de l'approche socio-gestionnaire du travail. Elle repose sur une intervention de conseil au service de tous les acteurs de l'entreprise. S'appuyant sur de nombreuses expériences, les auteurs montrent comment accompagner des projets d'investissement, mettre en cohérence la stratégie, l'organisation et les compétences mais aussi promouvoir la santé au travail, le maintien dans l'emploi et l'attractivité des territoires.

Volume : 16 x 24 • Date : 2005
Nb de pages : 512 • Code article : 313
ISBN : 2-913488-30-7 Prix : 38,00 €



9 789222 1094424

NOUVEAU



Manuel d'ergonomie pratique en 128 points

Ouvrage réalisé par le Bureau International du Travail, en partenariat avec l'IRSST, l'IEA et l'ANACT

Ce manuel est une compilation unique de 128 points de contrôle (checkpoints) ergonomiques proposant des solutions pratiques pour l'amélioration ergonomique des conditions de travail. L'objectif de cet ouvrage est de fournir un outil utile à tous ceux qui souhaitent améliorer la sécurité et la santé au travail sans pour autant nécessiter des solutions coûteuses.

Volume : 21 x 29 • Date : 2006
Nb de pages : 270 • Code article : 320
ISBN : 978-92-2-209442-4 Prix : 20,00 €



▶ Ergonomie et développement durable le facteur humain comme facteur de développement durable et de cohé- sion sociale

Actes du 40^{ème} congrès de la SELF

L'ergonomie est-elle en capacité de répondre aux objectifs de développement durable en proposant que le travail humain puisse être considéré comme ressource et enjeu de ce développement ?

Volume : 16 x 24 • Date : 2005
Nb de pages : 335 • Code article : 312
ISBN : 2-913488-29-3 Prix : 25,00 €



9 782913 488293



9 782913 488021



▶ Autonomie et collectifs de travail

C. Everaere

L'autonomie et les collectifs de travail occupent une place importante dans les nouvelles formes d'organisation du travail requises par la recherche de flexibilité et de compétitivité des entreprises.

A partir d'observations de terrain, dans des secteurs variés, cet ouvrage propose d'identifier les nombreuses conditions nécessaires à la mise en œuvre de l'autonomie dans le travail. Parallèlement, il présente les collectifs de travail, les raisons qui poussent à leur mise en place et les conditions à remplir pour qu'ils soient efficaces.

➤ collection points de repère

Volume : 15 x 21 broché • Date : 1999
Nb de pages : 273 • Code article : 301
ISBN : 2-913488-02-1 Prix : 18,29 €



▶ Comprendre le Travail pour le Transformer : la pratique de l'ergonomie

F. Daniellou, J. Duraffourg,
F. Guérin, A. Kerguelen, A. Laville

Ouvrage généraliste sur la méthodologie et la pratique de l'ergonomie, «Comprendre le Travail pour le Transformer» aide à construire un point de vue sur l'activité de travail dans ses relations avec le fonctionnement de l'entreprise.

Analyser et comprendre l'activité de travail permet :

- de mieux connaître et d'expliquer les relations entre les conditions de réalisation de la production et la santé des salariés ;
- de proposer des pistes pour la conception des situations de travail ;
- d'améliorer l'organisation des systèmes socio-techniques et la performance globale de l'entreprise.

Volume : 16 x 24 • Date : 2006
Nb de pages : 318 • Code article : 316
ISBN : 9782-913488-49-6 Prix : 30,00 €

Ouvrage disponible en anglais

Volume : 16 x 24 • Date : 2007
Nb de pages : 318 • Code article : 327
ISBN : 2-913488-36-6 Prix : 30,00 €



9 782903 540852



9 782878 605500



▶ Agir sur la conduite des e-projets

sous la direction de R. Chevallet
et O. Rocher

Sites web, intranet, Progiciel de Gestion Intégrée, Gestion de la Relation Client... Les e-projets ne sont pas des projets comme les autres. Ils méritent donc une conduite de projet spécifique. Cet ouvrage fait de la conduite des e-projets l'élément déterminant de la réussite. Il invite à la vigilance en mettant l'accent sur la dimension socio-organisationnelle : les modes d'association des utilisateurs arrive en tête des raisons citées comme facteur de succès ou d'échec. Quand, comment les impliquer, éviter les blocages ? Comment préserver les conditions de travail, voire les améliorer ? Mais aussi, comment améliorer la productivité grâce au travail flexible ? Il donne des éléments concrets pour éclairer les différentes phases des e-projets.

➤ collection agir sur...

Volume : 15 x 21 broché • Date : 2003
Nb de pages : 120 • Code article : 718
ISBN : 2-87880-555-0 Prix : 11,00 €



▶ Agir sur la charge de travail : de l'évaluation à la négociation

coordonné par B. Poète
et T. Rousseau

Dirigeants, salariés, représentants du personnel... tous ont une image précise de la charge de travail. Les uns l'assimilent à de la surcharge et à de la fatigue, les autres entendent surcoûts et gestion. Notre parti pris : faire de la charge de travail l'objet d'un processus de négociation dans l'entreprise.

Comment ? Grâce à un modèle original de maîtrise de la charge de travail, construit à partir d'interventions menées en entreprise. À quel moment se préoccuper de la charge de travail, quels sont les indicateurs d'alerte ? Comment l'analyser, la réguler, voire, la négocier ? Qui doit-on associer à la démarche ? L'enjeu est de taille : (ré-)concilier la santé des salariés avec la performance des entreprises.

▶ collection agir sur...

Volume : 15 x 21 broché • Date : 2003
Nb de pages : 84 • Code article : 719
ISBN : 2-87880-565-8 Prix : 11,00 €



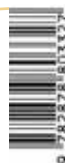
▶ Agir sur la relation client pour une meilleure performance de l'entreprise

C. David

Aujourd'hui le client ne se contente plus d'acheter, il contribue à la réalisation des produits et des services. Les entreprises doivent l'intégrer dans les processus de production et faire évoluer l'organisation du travail, le management, tout en construisant des compétences nouvelles. Par une approche centrée sur le travail, ce guide propose de montrer comment le travail avec le client modifie l'activité des salariés, des repères pour mieux maîtriser la contribution du client au processus de production, des clés pour identifier les enjeux économiques et sociaux.

▶ collection agir sur...

Volume : 15 x 21 broché • Date : 2001
Nb de pages : 104 • Code article : 714
ISBN : 2-87880-394-9 Prix : 10,52 €



▶ Agir sur l'organisation du temps de travail

Sous la direction de M. Pépin

Guide opérationnel, il est destiné principalement aux acteurs souhaitant s'outiller pour mettre en œuvre une démarche d'aménagement-réduction du temps de travail.

▶ collection agir sur...

Volume : 15 x 21 broché • Date : 2000
Nb de pages : 94 • Code article : 701D
ISBN : 2-87880-332-9 Prix : 10,52 €



▶ L'organisation du travail dans les services de soins

D. Tonneau, S. Bonheure,
A.-M. Gallet, M. Pépin

Dans un contexte de maîtrise des dépenses de santé, comment concilier, par l'organisation du travail, l'amélioration simultanée des conditions de travail du personnel, la qualité du service rendu et l'efficacité globale de l'hôpital ?

Cet ouvrage propose à tous les acteurs du monde hospitalier des réflexions et des références pour les aider à agir.

▶ collection outils et méthodes

Volume : 15 x 21 broché • Date : 1996
Nb de pages : 160 • Code article : 293
ISBN : 2-903540-60-9 Prix : 28,20 €





▷ Changer le travail à l'hôpital : analyser les situations de travail pour améliorer les conditions de travail

H. Poinson, M. Pépin,
Y. Jorand, A.-M. Gallet



La démarche de formation-action à l'analyse des situations de travail présentée dans cet ouvrage s'adresse aux acteurs hospitaliers en position d'agir sur les conditions de travail : les membres CHSCT, l'encadrement opérationnel des différents services et les personnels de toute catégorie. La démarche se compose en quatre phases : une mise à plat et une hiérarchisation des problèmes ressentis, une investigation de la réalité du travail par binômes sur le terrain, une exploitation en groupe du matériau recueilli et la construction de propositions, puis la formalisation d'un plan d'action et sa présentation au CHSCT.

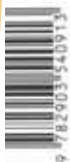
▷ collection outils et méthodes

Volume : 15 x 21 broché • Date : 1995
Nb de pages : 220 • Code article : 262B
ISBN : 2-903540-95-0 Prix : 28,20 €



▷ Simuler le travail : une aide à la conduite de projet

J. Maline, préface de C. Midler



Considérée comme une aide à la décision lors de la conduite d'un projet, cette démarche proposée dans cet ouvrage vise la conception de situations de travail compatibles avec le fonctionnement de l'homme au travail, ses attentes et ses besoins.

▷ collection outils et méthodes

Volume : 15 x 21 broché • Date : 1994
Nb de pages : 162 • Code article : 282
ISBN : 2-903540-91-3 Prix : 29,73 €



▷ Organiser et concevoir des espaces de travail

P.-H. Dejean, J. Pretto,
J.-P. Renouard

Acheter, louer, réaménager des locaux adaptés à l'entreprise sont des problèmes posés au décideur qui devient ainsi maître d'ouvrage. Au carrefour des disciplines de l'architecture, de l'ergonomie et du management, les décisions exigent une réflexion d'ensemble sur les implications communes à la conception de l'espace, aux conditions de travail et à la démarche de conduite de projet. Les auteurs apportent des réponses aussi bien techniques que méthodologiques.

▷ collection outils et méthodes

Volume : 15 x 21 broché • Date : 1988
Nb de pages : 246 • Code article : 234
ISBN : 2-903540-39-X Prix : 22,87 €

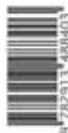


gestion des âges



Dessine-moi une trajectoire, construire sa place dans l'entreprise aux différents âges de la vie

De Nicole Raoult en collaboration avec Béatrice Delay et Aurélie Marchand



La durée de vie au travail qui s'allonge, des jeunes plus nombreux sur le marché du travail : rares sont les entreprises qui ont pris la mesure de cette nouvelle donne. Et pourtant une large majorité d'entre elles devra y faire face en répondant à un triple défi : maintenir en activité les salariés âgés, intégrer les jeunes et travailler tout en préservant la santé.

Intégration, coopération entre les générations, management, transmission, trajectoires professionnelles, diversité... Ces thématiques sont abordées à la lumière d'actions menées sur le terrain pour anticiper les départs, préserver les savoirs et éviter la perte de compétences, former tout au long de la vie et appréhender les relations intergénérationnelles.

A découvrir à l'intérieur de cet ouvrage, un CD-ROM qui compile une documentation d'experts pour guider l'action.

Volume : 16 x 24 broché • Date : 2007
Nb de pages : 440 • Code article : 322
ISBN : 2-913488-40 4 Prix : 15,00 €



Agir sur la gestion des âges

Sous la direction de M. Gilles et F. Loisl

D'ici à 2025, la population active sera de plus en plus âgée, les jeunes moins nombreux sur le marché du travail, les départs à la retraite massifs et plus tardifs. L'ambition de ce guide : montrer à partir de cas concrets comment les entreprises peuvent rendre le travail plus largement accessible, quel que soit l'âge, sans perte de performance, en évitant l'usure professionnelle et l'exclusion.

Cet ouvrage présente de nombreux cas d'entreprises, des repères méthodologiques et des données contextuelles permettant d'approfondir la problématique générale de la gestion des âges. Il propose également des démarches et outils nécessaires à une bonne anticipation.

collection agir sur...

Volume : 15 x 21 broché • Date : 2006
Nb de pages : 234 • Code article : 722
ISBN : 2-913488-34-X Prix : 14,00 €



La démographie du travail pour anticiper le vieillissement

A.-F. Molinié, S. Volkoff

Dans les prochaines années, les entreprises seront confrontées à une situation de vieillissement de la population active. Comment vont-elles s'y prendre ?

Les auteurs nous proposent des outils de recueil et de représentation des données pour aider à gérer les âges dans l'entreprise. À partir de cas concrets, cet ouvrage permet d'observer l'évolution de l'âge des salariés, de comparer les structures d'âges d'une population, d'analyser les groupes d'âges pour élaborer des politiques du travail qui permettent en même temps à l'entreprise de sauvegarder ses savoir-faire et sa compétitivité et aux salariés de bien vieillir en travaillant.

collection outils et méthodes

Volume : 15 x 21 broché • Date : 2002
Nb de pages : 80 • Code article : 307
ISBN : 2-913488-15-3 Prix : 12,00 €





▷ Agir sur les difficultés de recrutement et l'attractivité des entreprises

Sous la direction de R. Sage



Pas de candidat, un délai trop long pour trouver le bon, de nouveaux embauchés qui partent avant la fin de leur période d'essai... Variable selon les métiers et les régions, les difficultés de recrutement s'étendent aujourd'hui bien au-delà des seuls emplois qualifiés.

Quelle stratégie développer pour réussir les recrutements ? Cet ouvrage se focalise sur l'attractivité des entreprises comme étant l'un des facteurs de réussite du recrutement. Il propose une analyse des pistes de diagnostic et d'actions concrètes à court et moyen terme.

▷ collection agir sur...

Volume : 15 x 21 broché • Date : 2001
 Nb de pages : 88 • Code article : 715
 ISBN : 2-87880-419-8 Prix : 10,52 €



▷ Faim de carrière

Un documentaire sur la gestion des âges. Comment travailler demain avec les salariés d'aujourd'hui ?

Réalisation A. Spagnoli et D. Meynial

Les réalisateurs Anita Spagnoli et Daniel Meynial ont été à la rencontre de quelques entreprises pionnières qui ont identifié des leviers de ce grand chantier.

Des directeurs d'usine, des directeurs de ressources humaines, mais aussi des salariés, des syndicalistes et des experts témoignent, depuis leur place respective, des expériences menées par les entreprises.

Ce film constitue un outil de sensibilisation à la question du vieillissement au travail et des réponses possibles à partir de cas d'entreprises qui ont expérimenté des démarches innovantes.

Un film de l'Anact et du Fonds Social Européen.

Format DVD - 52 mn • Date : 2004
 • Code article : 648 Prix : 25,00 €



autres thèmes



▷ Agir sur les situations de handicap

Le maintien dans l'emploi

Sous la direction de E. Escriva

Et si le maintien dans l'emploi ne concernait pas seulement les travailleurs handicapés ?

Cet ouvrage nous invite à élargir la problématique du maintien dans l'emploi avec le concept de situation de handicap qui peut toucher tout salarié à un moment ou à un autre de sa vie professionnelle. Il répond aux questions que se posent les entreprises : quelles situations relèvent du maintien dans l'emploi ? Qui est concerné ? Comment aborder la question du maintien dans l'entreprise ?

L'AGEFIPH et l'ANACT se retrouvent à l'occasion de cet ouvrage pour développer l'idée que le maintien dans l'emploi doit s'inscrire au cœur de la gestion des ressources humaines.

▷ collection agir sur...

Volume : 15 x 21 broché • Date : 2004
 • Nb de pages : 112 • Code article : 721
 ISBN : 2-913488-24-02 Prix : 11,00 €



▶ Le tiers facilitateur

Un appui au dialogue social dans l'entreprise

Coordonné par B. Maurin
et D. Xirau



Relations de travail dégradées au sein de l'entreprise, méfiance entre direction et représentants du personnel, difficulté à ouvrir des négociations, lendemain de conflit difficile... le tiers facilitateur est sollicité lorsque le dialogue social est dans l'impasse. Il s'attache à faire s'exprimer les acteurs de la négociation sociale et à ce qu'ils construisent ensemble des solutions, sans nier leurs légitimes divergences d'intérêt. Son but est d'aider à rétablir des relations de travail satisfaisantes entre les différents acteurs.

Cet ouvrage à plusieurs voix donne à voir les coulisses de 7 interventions et dévoile les pratiques, les méthodes et les références théoriques du tiers facilitateur. Enfin, les auteurs présentent les pratiques de facilitation du dialogue social au Québec, en Espagne et au Royaume Uni.

Volume : 15 x 24 • Date : 2003
Nb de pages : 160 • Code article : 311
ISBN : 2-87880-538-0 Prix : 22,00 €



▶ Intensification du travail : le film, les modules

Réalisé par René BARATTA

Un film sur le travail qui illustre des situations d'intensification du travail dans 3 secteurs : l'industrie, les centres d'appel et le secteur de l'aide à la personne.

Des modules à visée pédagogique complètent le film.

Format : DVD - 36 min. + 88 min.
Date : 2006 • Code article : 649
Prix : 35,00 €

index

▶ par titre

▶ A		
723	Agir sur la professionnalisation	13,00 € 7
719	Agir sur la charge de travail	11,00 € 18
718	Agir sur la conduite des e-projets	11,00 € 17
722	Agir sur la gestion des âges	14,00 € 23
716	Agir sur la polyvalence et le contenu du travail	10,52 € 12
714	Agir sur la relation client	10,52 € 18
720	Agir sur les démarches compétence	14,00 € 10
715	Agir sur les difficultés de recrutement et l'attractivité des entreprises	10,52 € 24
702	Agir sur les maladies professionnelles	10,52 € 5
721	Agir sur les situations de handicap	11,00 € 25
712	Agir sur l'exposition aux risques professionnels	10,52 € 5
701D	Agir sur l'organisation du temps de travail	10,52 € 19
301	Autonomie et collectifs de travail	18,29 € 17
▶ C		
262B	Changer le travail à l'hôpital	28,20 € 20
313	Changer le travail... oui mais ensemble	38,00 € 15
309	CHSCT : quelles questions aujourd'hui ? (Le)	15,00 € 6
316	Comprendre le travail pour le transformer	30,00 € 16
▶ D		
307	Démographie du travail pour anticiper le vieillissement (La)	12,00 € 23
322	Dessine-moi une trajectoire	15,00 € 22
315	Développer les capacités des hommes et des territoires en Europe	35,00 € 8
▶ E		
314	Elaborer des référentiels de compétences	30,00 € 9
298	Encadrement de proximité (L)	36,59 € 12
312	Ergonomie et développement durable	25,00 € 16
318	Être cadre, quel travail ?	22,00 € 15

> F			
324	Faire face aux exigences du travail contemporain	18,00 €	13
648	Faim de carrière	25,00 €	24
319	Flexi-sécurité	16,00 €	8
> G			
310B	Gestion par les compétences (La)	19,00 €	10
> I			
325	Intervenir en entreprise	25,00 €	14
649	Intensification du travail	35,00 €	26
> M			
320	Manuel d'ergonomie pratique en 128 points	20,00 €	14
> O			
293	Organisation du travail dans les services de soins (L')	28,20 €	19
234	Organiser et concevoir des espaces de travail	22,87 €	21
> P			
323	Prévenir le stress et les risques psychosociaux au travail	25,00 €	3
914	Prévenir les TMS	11,43 €	4
306	Pour une pratique de la pédagogie du dysfonctionnement	15,00 €	11
276	Protection des travailleurs contre le bruit (La)	18,29 €	6
> R			
321	Réconcilier la stratégie et l'opérationnel	20,00 €	8
915	Reconnaître les compétences	11,43 €	11
> S			
282	Simuler le travail	29,73 €	20
> T			
311	Tiers facilitateur (Le)	22,00 €	26
317	TMS et Travail	30,00 €	4

▶ par auteur

> A		Genestet Vincent	8
Abisou Guy	6	Grandjacques Benoît	6
Albert Emmanuel	4, 6	Guérin François	16
Anger Michel	12	> H	
> B		Hubault François	4
Baratta René	23	> J	
Berthet Michel	3, 5, 6	Jorand Yves	20
Blin Cécile	11	Jouvenot Christian	9, 11
Bonheure Sophie	19	> K	
Bouclet Maryse	11	Kerguelen Alain	16
Bourgeois Fabrice	4	Klarsfled Alain	11
Bricault Evelyne	4	Kaisergruber Danielle	8
Brun Catherine	4	> L	
> C		Lament Lilliane	11
Chevallet Romain	17	Laville Antoine	16
Conjard Patrick	7	Lemarchand Claude	4
Cukierman Sylvie	12	Lemay Jean	10
> D		Letondal Anne-Marie	12
Daniellou François	16	Livian Yves-Frédéric	15
David Caroline	18	Loisil Florence	23
Dejean Pierre-Henri	21	Lorino Philippe	8
Delay Béatrice	22	> M	
Demeestere Robert	8	Maline Joël	20
Devin Bernard	7, 11	Marchand Aurélie	22
Douillet Philippe	3, 4	Mary-Cheray Isabelle	3
Duraffourg Jacques	16	Masson Antoine	10
Du Roy Olivier	10	Maurin Bernard	23
> E		Mercieca Pascale	6
Escriva Evelyne	25	Meynial Daniel	24
Everaere Christophe	17	Midler C.	20
> F		Moisdon Jean-Claude	11
Faucheux Jean-Marie	4	Moliné Anne-Françoise	23
Franchi Pierre	5	> G	
> G		Gillet Anne-Marie	19
Gallet Anne-Marie	19	Gamba René	6
Gautier Anne-Marie	5	Gilles Marion	23

> P

Parlier Michel	10, 11
Paulino Christophe	10
Pépin Michel	19
Pelletier Julien	14
Pinatel Catherine	6
Poète Bertrand	18
Poinsignon Henri	20
Polin Alexis	4
Pretto Jessy	21

> R

Raoult Nicole	22
Renouard Jean-Pierre	21
Rochefort Thierry	15
Rocher Odile	17
Rouilleault Henri	15
Rousseau Thierry	18

> S

Sage Renée	24
Salais Robert	8
Salher Benjamin	3
Savereux Sophie	11
Spagnoli Anita	24

> T

Tonneau Dominique	19
-------------------	----

> U

Ughetto Pascal	13
----------------	----

> V

Veinhard Christine	6
Villeneuve Robert	8
Volkoff Serge	23

> W

Weill B.	11
----------	----

> X

Xirau Daniel	23
--------------	----

.....▶ **votre commande :**

**Veuillez indiquer
 vos coordonnées
 au verso** ▶

**A retourner à l'ANACT : Mission Relation Clientèle
 4, Quai des Etroits - 69321 LYON Cedex 05**

code	titre	prix unitaire	qté	total TTC
+ frais de port et d'emballage 3,00 € ou franco de port pour toute commande supérieure à 45,00 € TTC		€ TTC		
TOTAL À PAYER		€ TTC		

Bon de commande à renvoyer accompagné de votre règlement par chèque libellé à l'ordre de l'Agent Comptable de l'ANACT, ou par virement sur le compte : TPLYON 10071 69000 00001004290 95, (Conditions générales de vente au dos)

Pour l'étranger et les DOM TOM, merci de nous contacter avant envoi de votre règlement (n.geoffray@anact.fr) en nous précisant les ouvrages que vous souhaitez commander.
Nous vous donnerons le prix à payer.

vos coordonnées :

Société : _____

Nom : _____

Prénom : _____

Fonction : _____

Adresse : _____

Code Postal : _____ Ville : _____

Tél. : _____ Fax : _____

e-mail : _____

Conformément à la loi sur la confiance dans l'économie numérique, j'accepte de recevoir la lettre électronique et des informations à caractère professionnel du réseau Anact.

vos centres d'intérêt :

- La santé au travail Les compétences
 Les changements organisationnels et technologiques La gestion des âges

Conformément à la loi «Informatique et Liberté» du 06/01/78, vous bénéficiez d'un droit d'accès et de rectification aux informations qui vous concernent.

Pour toutes commandes, vous pouvez contacter Mme Nicole Geoffray,
au 04 72 56 13 69 ou n.geoffray@anact.fr

CONDITIONS GÉNÉRALES DE VENTE (extrait)

Port et emballage

Ouvrages

Participation aux frais de port et d'emballage : 3 € par commande ou franco de port pour toute commande supérieure à 45 € TTC.

Nos tarifs de port et d'emballage sont valables pour la France Métropolitaine et sont susceptibles de modifications sans préavis. Pour l'étranger et les DOM, nous consulter.

Paiement

Ouvrages

Renvoi du bon de commande dûment rempli et accompagné du règlement par chèque libellé à l'ordre de l'Agent Comptable de l'ANACT ou par virement sur le compte :

TPLYON
10071 69000 00001004290 95

Réductions :

- Des réductions sont accordées pour les commandes en nombre d'un même ouvrage adressées au même destinataire :

Plus de 10 ex = 10 % de remise sur le prix TTC

Plus de 20 ex = 20 % de remise sur le prix TTC

Plus de 30 ex et au delà : 30 % de remise sur le prix TTC.

- Une réduction de 10 % du prix TTC est accordée pour les commandes effectuées par les enseignants, les élèves et étudiants, les syndicalistes et représentants du personnel sur présentation d'un justificatif.

www.anact.fr

le site de la qualité de vie au travail

Pour découvrir l'actualité, mais aussi des paroles d'experts et une base documentaire unique sur les conditions de travail

Act'Doc, la base documentaire mise à jour quotidiennement

- Plus de 20 000 références
- Un bulletin bibliographique mensuel

L'actualité et les dossiers sur la santé au travail, les compétences, la gestion des âges et l'organisation du travail

- Les manifestations à venir, les nouvelles réglementations, les grands accords, les innovations sociales menées par les entreprises
- 17 dossiers pour approfondir un sujet

La revue Travail & Changement **téléchargement gratuit**

- des conseils méthodologiques, des cas d'entreprise, des interviews d'acteurs d'entreprise, d'experts et de partenaires sociaux...

La banque de cas d'entreprises

- Plus de 350 cas dans les services comme dans l'industrie ou le BTP

Une médiathèque

- Plus de 50 publications en téléchargement gratuit

La lettre électronique mensuelle de votre région

Les formations du réseau Anact...

Partagez l'expérience d'un Réseau en permanence
au contact de l'entreprise

FORMATIONS 2008

Méthodologie d'intervention

Réaliser un diagnostic en entreprise

2 jours : 23 et 24 janvier 2008 à Lyon

ou 15 et 16 avril 2008 à Lyon

ou 21 et 22 octobre 2008 à Lyon

NOUVEAU

Réaliser un accompagnement en entreprise : intervenir pour améliorer les conditions de travail

2 jours : 12 et 13 novembre 2008 à Lyon

NOUVEAU

CQDIS : une méthode pour une conduite concertée du changement en PME

2 jours : 20 et 21 mai 2008 à Lyon

Initier et conduire une action collective

2 jours : 26 et 27 mars 2008 à Lyon

Santé et organisation

NOUVEAU

Stress et risques psychosociaux : élaborer une démarche de prévention centrée sur l'organisation du travail

2 x 2 jours : 17 et 18 juin et 25 et 26

novembre 2008 à Lyon

Le document unique : une opportunité pour la prévention des salariés

3 jours : 26, 27 juin et 2 octobre 2008 à Lyon

Elaborer une stratégie de prévention des TMS

2 x 2 jours : 15 et 16 mai et 8 et 9 octobre

2008 à Lyon

Intégrer les TMS dans une formation CHSCT

2 jours

NOUVEAU

CHSCT : la prévention des risques technologiques dans un établissement SEVESO

2 jours : 1^{er} et 2 avril 2008 à Lyon

ou 18 et 19 juin 2008 à Paris

Compétences et organisation

Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences : construire un dispositif et négocier avec les partenaires

2 jours : 31 janvier et 1^{er} février 2008 à Lyon

VAE un outil de sécurisation des parcours professionnels

2 jours : 24 et 25 juin 2008 à Lyon

La reconnaissance : un enjeu pour la santé des salariés et la performance des entreprises

2 jours : 10 et 11 juin 2008 à Lyon

NOUVEAU

Changements technologiques - organisation

Projet d'investissement : intégrer les conditions de travail

3 jours : 18, 19 et 20 novembre 2008 à Lyon

Charge de travail : un équilibre entre conditions de travail et performance

2 jours : 27 et 28 mai 2008 à Lyon

Gestion des âges

Aider à maîtriser la relation âges, travail, emploi

2 jours : 3 et 4 décembre 2008 à Lyon

Responsable formation : Liliane Lament

tél. 04 72 56 13 73

mail : l.lament@anact.fr

Chargée de l'administration :

Nicole Cortès-Tetzlaff,

tél. 04 72 56 13 71

mail : n.cortes-tetzlaff@anact.fr

▶ ANACT : 4, Quai des Etroits
69321 LYON Cedex 05
Tél. : 04 72 56 13 13
Fax : 04 78 37 96 90

▶ **ALSACE**

ACTAL
68, av. de la République
68000 Colmar
Tél. : 03 89 29 29 50
Fax : 03 89 29 29 59

▶ **AQUITAINE**

ARACT Aquitaine
67, rue Chevalier
33000 Bordeaux
Tél. : 05 56 79 63 30
Fax : 05 56 81 16 50

▶ **AUVERGNE**

ARACT Auvergne
2, avenue Léonard de Vinci
Parc technologique
de la Pardieu
63000 Clermont-Ferrand
Tél. : 04 73 44 35 35
Fax : 04 73 44 35 39

▶ **BASSE-NORMANDIE**

Antenne ANACT
Basse-Normandie
Unicité - 4, rue Alfred
Kastler 14000 Caen
Tél. : 02 31 46 13 90
Fax : 02 31 46 13 91

▶ **BOURGOGNE**

Antenne ANACT Bourgogne
Immeuble Grama
11, rue Mably 21000 Dijon
Tél. : 03 80 50 99 86

▶ **BRETAGNE**

ARACT Bretagne
10, rue Nantaise
35000 Rennes
Tél. : 02 23 44 01 44
Fax : 02 23 44 01 45

▶ **CENTRE**

ARACT Centre
Le Masséna
122 bis, Fbg St-Jean
45000 Orléans
Tél. : 02 38 42 20 60
Fax : 02 38 42 20 69

▶ **CHAMPAGNE-ARDENNE**

ARACT Champagne-Ardenne
Rue Charles Marie Ravel
51520 Saint-Martin-
sur-le-Pré
Tél. : 03 26 26 26 26
Fax : 03 26 26 94 74

▶ **CORSE**

ARACT Corse
6 rue Sergent Casalonga
20000 Ajaccio
Tél. : 04 95 10 94 20
Fax : 04 95 25 46 06

▶ **FRANCHE-COMTÉ**

FACT
8, rue Alfred de Vigny
Espace Lafayette
25000 Besançon
Tél. : 03 81 25 52 80
Fax : 03 81 25 52 81

▶ **GUYANE**

ARACT Guyane
6, rue du Capitaine Bernard
97300 Cayenne
Tél. : 05 94 25 23 63
Fax : 05 94 25 23 73

▶ **HAUTE-NORMANDIE**

ARACT Haute-Normandie
Immeuble Le Rollon
108, avenue de Bretagne
76100 Rouen
Tél. : 02 32 81 56 40
Fax : 02 32 81 56 41

▶ **ILE-DE-FRANCE**

ARACT Ile-de-France
35, rue de Rome
75008 Paris
Tél. : 01 53 40 90 40
Fax : 01 53 40 90 59

▶ **LANGUEDOC-ROUSSILLON**

ARACT Languedoc-Roussillon
1350, avenue A. Einstein
Le Phénix Bâtiment 9
34000 Montpellier
Tél. : 04 99 52 61 40
Fax : 04 67 22 57 16

▶ **LIMOUSIN**

ARACT Limousin
46, avenue des Bénédictins
Immeuble le Capitole
87000 Limoges
Tél. : 05 55 11 05 60
Fax : 05 55 11 05 61

▶ **LORRAINE**

ARACT Lorraine
1, place du Pont à Seille
57000 Metz
Tél. : 03 87 75 18 57
Fax : 03 87 75 18 84

▶ **MARTINIQUE**

ARACT Martinique
Immeuble La Verrière
20, avenue des Arawaks
97200 Fort-de-France
Tél. : 05 96 66 67 60
Fax : 05 96 66 67 61

▶ **MIDI-PYRÉNÉES**

MIDACT
25, rue Roquelaine
31000 Toulouse
Tél. : 05 62 73 74 10
Fax : 05 62 73 74 19

▶ **NORD-PAS-DE-CALAIS**

ARACT Nord-Pas-de-Calais
197, rue Nationale
59000 Lille
Tél. : 03 28 38 03 50
Fax : 03 28 38 03 51

▶ **PAYS DE LA LOIRE**

ARACT Pays de la Loire
10, rue de la Treillerie
BP 80023
49071 Beaucouzé Cedex
Tél. : 02 41 73 00 22
Fax : 02 41 73 03 44

▶ **PICARDIE**

CESTP-ARACT Picardie
19, rue Victor Hugo
BP 924
80009 Amiens Cedex 1
Tél. : 03 22 91 45 10
Fax : 03 22 97 95 97

▶ **POITOU-CHARENTES**

ARACT Poitou-Charentes
15 ter, rue Victor Grignard
ZI de la République II
86000 Poitiers
Tél. : 05 49 52 25 78
Fax : 05 49 52 26 83

▶ **PROVENCE-ALPES-
CÔTE D'AZUR**

ACT Méditerranée
Europarc de Pichauray
1330, rue G. de la Lauzière
Bât. C1
13856 Aix-en-Provence
Cedex 03
Tél. : 04 42 90 30 20
Fax : 04 42 90 30 21

▶ **RÉUNION**

ARVISE
61, rue des vavangues
ZAC Finette
97490 St-Clotilde
Tél. : 02 62 41 52 32
Fax : 02 62 41 90 42

▶ **RHÔNE-ALPES**

ARAVIS
14, rue Passet
69007 Lyon
Tél. : 04 37 65 49 70
Fax : 04 37 65 49 75

Les nouveautés aux éditions du réseau anact

- **Prévenir le stress et les risques psychosociaux au travail**, de Benjamin Sahler, en collaboration avec Michel Berthet, Philippe Douillet et Isabelle Mary-Cheray
plus d'info page 3
- **Agir sur la professionnalisation** : acquérir et transmettre des compétences, sous la direction de Patrick Conjard et Bernard Devin
plus d'info page 7
- **Réconcilier la stratégie et l'opérationnel** : l'approche « processus-compétences », de Robert Demeestere, Vincent Genestet, Philippe Lorino
plus d'info page 8
- **Faire face aux exigences du travail contemporain** : conditions de travail et management, de Pascal Ughetto
plus d'info page 13
- **Intervenir en entreprise** : pratiques actuelles, sous la direction de Julien Pelletier
plus d'info page 14
- **Dessine-moi une trajectoire**, construire sa place dans l'entreprise aux différents âges de la vie, de Nicole Raoult en collaboration avec Béatrice Delay et Aurélie Marchand
plus d'info page 22



Agence Nationale
pour l'Amélioration des
Conditions de Travail

4, quai des Etroits
69321 Lyon cedex 05
Tél.: 04 72 56 13 13
Fax : 04 78 37 96 90
e-mail : anact@anact.fr
www.anact.fr